



# DIENSTPOSTENPLAN

des Landes Oberösterreich  
für das Verwaltungsjahr

# 2014

## **Dienstpostenplan**

des Landes Oberösterreich für das Verwaltungsjahr

2014

Das Oö. Landesbeamtengesetz 1993, LGBl.Nr. 11/1994, sieht im § 3 vor, dass die Anzahl der Dienstposten jährlich zusammen mit dem Landesvoranschlag durch den Oö. Landtag festzusetzen ist.

Mit dem Voranschlag des Landes Oberösterreich für das Verwaltungsjahr 2014 ist daher als Subbeilage der Landesdienstpostenplan 2014 zu beschließen.

Die Besoldungsreform mit dem Oö. Gehaltsgesetz 2001, LGBl.Nr. 28/2001, schafft für alle Personen eine gleiche Entlohnung, unabhängig ob es Vertragsbedienstete oder Beamte/innen sind. Das neue System bewirkt eine Abkehr von den Dienstklassen und den Verwendungs- und Entlohnungsgruppen hin zu einer verwendungsorientierten Entlohnung und eine Einreihung in 25 Funktionslaufbahnen.

Die Postendarstellung erfolgt in Funktionsgruppen mit einer Zusammenfassung von fünf Funktionslaufbahnen und einer Trennung der Personenkreise in Beamte/innen, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Lehrpersonen, Sonstige Bedienstete.

Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen:

Funktionsgruppe 1 (LD 01 - LD 05):	Top-Management
Funktionsgruppe 2 (LD 06 - LD 10):	Gehobenes Management/Experten
Funktionsgruppe 3 (LD 11 - LD 15):	Referenten/Mittleres Management
Funktionsgruppe 4 (LD 16 - LD 20):	Bearbeiter/Fachdienst
Funktionsgruppe 5 (LD 21 - LD 25):	Unterstützendes Personal

Der Bereich I des Landesdienstpostenplans enthält allgemeine Bestimmungen über die Systemisierung und Besetzung von Dienstposten sowie die Dienstpostenreserve für die Einstellung von Ersatz- und Ausbildungskräften. Vorgesehen ist eine Reserve bei den Lehrpersonen zur Sicherstellung des Schulbetriebs, der überplanmäßige Einsatz von begünstigten Behinderten sowie die Möglichkeit einer Verwendung in der Mobilitäts- und Umschulungsreserve.

Ein detailliertes Dienstpostenverzeichnis ist im Bereich II ausgewiesen, gegliedert in Teil I – Verwaltung, Teil II – Unterricht und Teil III – Wirtschaftliche Unternehmen.

Teil I - Verwaltung wird aus Gründen der Transparenz und besseren Aussagekraft in zwei Abschnitte gegliedert:

- Abschnitt A: Verwaltung im engeren Sinn
- Abschnitt B: Kultur und kulturelle Einrichtungen

II

Im Bereich III sind Zusammenstellungen, Übersichten nach verschiedenen Kriterien und Umwandlungsposten der Dienstpostenreserve angeführt. Im Sinne der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung erfolgt erstmals eine Abbildung nach dem internationalen Standard "Classification of the Functions of Government (COFOG)".

Die Planstellen für Lehrpersonen im Pflichtschulbereich und im Landwirtschaftlichen Schulwesen, der Stellenplan für die Oö. Gesundheits- und Spitals-AG sowie die budgetunwirksamen Posten sind im Bereich IV gesondert ausgewiesen.

Das Dienstpostenverzeichnis, das in seiner formalen Gliederung den Bestimmungen der Voranschlags- und Rechnungsabschlussverordnung (VRV) entspricht, hat mit 8.210,0 Dienstposten gegenüber 2013 einen um 79,0 Planstellen niedrigeren Stand. Diese Reduktion ist auf Umstrukturierungen und Einsparungen zurück zu führen.

Eine Veränderung der Dienstpostenstände gegenüber dem Vorjahr ist in folgender Tabelle mit den einzelnen Haushaltsgruppen ersichtlich:

Gruppe	Dienstpostenplan		Differenz
	2013	2014	
0 - Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung	4.245,0	4.195,5	- 49,5
2 - Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft	805,0	802,0	- 3,0
3 - Kunst, Kultur und Kultus	1.072,0	1.072,0	0,0
4 - Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung	23,0	23,0	0,0
5 - Gesundheit	9,0	9,0	0,0
6 - Straßen- und Wasserbau, Verkehr	1.605,0	1.565,5	- 39,5
Zwischensumme	7.759,0	7.667,0	- 92,0
Wirtschaftliche Unternehmen	530,0	543,0	+ 13,0
Gesamtstand	8.289,0	8.210,0	- 79,0

Eine Aufteilung der Dienstposten im Teil I, Verwaltung, mit der Gliederung in zwei Abschnitte zeigt im Vergleich zum Vorjahr folgende Entwicklung:

Abschnitt	Dienstpostenplan		Differenz
	2013	2014	
A) Verwaltung im engeren Sinn	6.507,0	6.410,0	- 97,0
B) Kultur und kulturelle Einrichtungen	1.252,0	1.257,0	+ 5,0
Gesamtstand	7.759,0	7.667,0	- 92,0

Die pragmatischen Dienstposten verändern sich von 2.634 auf 2.566,25 Posten. Der Anteil der Beamtenposten am Gesamtdienstpostenstand beträgt einschließlich der Personalreserven 29,3%. Entsprechend den neuen Pragmatisierungsrichtlinien ist unter bestimmten Voraussetzungen auch eine Pragmatisierung in Teilzeit möglich.

In einigen Bereichen sind noch Dienstpostenvermehrungen zu berücksichtigen.

Die Einrichtung einer Verwaltungsgerichtsbarkeit erster Instanz erfordert zusätzliche finanzielle Ausgaben, notwendig ist die Aufstockung von Planstellen für Richter/innen sowie ein personeller Ausbau in der Geschäftsstelle. Den finanziellen Mehrausgaben stehen Einsparungen durch den Entfall von administrativen Berufungsinstanzen und die Auflösung des Unabhängigen Verwaltungssenates des Landes Oberösterreich gegenüber. Die Verlagerung von Verfahren nach verschiedenen Rechtsmaterien zum Oö. Landesverwaltungsgericht ermöglicht eine Postenreduktion bei einzelnen Abteilungen des Amtes der Oö. Landesregierung.

Einen deutlichen Mehraufwand im Sachverständigendienst der Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft verursacht eine Umsetzung der Industrieemissionsrichtlinie (IED), 2010/75/Eu vom 24.11.2010, in nationales Recht.

Die Verlagerung von Aufgaben an das Bundesamt für Fremdenwesen und Asylangelegenheiten bewirkt einen Personalrückgang im Bereich Sich-Pol. Maßnahmen aus dem Oö. Reformprojekt, laufende Rationalisierungen sowie interne Aufgabenumschichtungen nach Pensionierungen und personellen Veränderungen ermöglichen das konsequente Einsparen bei den Dienstposten in der Verwaltung.

Die Grundlinie des Landes Oberösterreich für die Erstellung des Voranschlags 2014 ist es, seinen Beitrag zur Erreichung des öffentlichen Stabilitätszieles zu leisten. Diese Rahmenbedingungen erfordern eine sparsame und wirtschaftliche Erstellung des Landesdienstpostenplans.

Außerhalb des systemisierten Dienstpostenplans sind im Anhang IV-A die "Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung" gesondert angeführt. Dabei handelt es sich um Planstellen für Landesbedienstete, welche in anderen Einrichtungen und Institutionen bzw. in ausgegliederten Bereichen tätig sind oder deren Diensteinkommen stillgelegt ist.

Die Dienstposten für die Landeslehrer/innen an den Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen sind im Anhang IV-B separat dargestellt. Eine Zustimmung des Bundesministeriums für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft zum Stellenplan 2014 liegt noch nicht vor.

Ein detaillierter Stellenplan der Oö. Gesundheits- und Spitals-AG wird getrennt im Anhang IV-C ausgewiesen.

Erläuternde Bemerkungen zu den einzelnen Haushaltsgruppen:

## **Gruppe 0: 49,5 Posteneinsparungen**

### **Sonderbehörden und sonstige Einrichtungen**

#### **Oö. Landesrechnungshof:**

- 1,0 Im Zuge einer Pensionierung wird die Anzahl an Prüfer/innen wieder auf den ursprünglichen Stand zurück geführt und ein Dienstposten in der FG 3 zur Einsparung angeboten.

#### **Landesschulrat für Oberösterreich:**

- 1,0 Nach einer Pensionierung wird ein Dienstposten der FG 3 eingezogen. Es ist keine Nachbesetzung mit Landesbediensteten vorgesehen, bei Bedarf erfolgt die Anstellung von Bundesbediensteten.

#### **Oö. Landesverwaltungsgericht:**

- +25,5 Eine Erhebung des künftigen Personalbedarfs erfordert eine Aufstockung bei den Dienstposten für zehn Richter/innen sowie für vier Juristen/innen und zwei Referenten/innen der FG 3 für die Geschäftsstelle. Weiters werden fünf Posten der FG 4 für Sachbearbeiter/innen benötigt für die Ausstattung einer Bürgerservicestelle, für das Controlling und für den IT-Bereich. Viereinhalb Planstellen in der FG 5 sind für eine Aufstockung im Sekretariatsdienst vorgesehen sowie für einen Ausbau des Kanzleiwesens und der Poststelle.

### **Amt der Landesregierung**

#### **Direktion Bildung und Gesellschaft (BGD):**

- + 1,0 Für eine personelle Verstärkung im Referat Kinderbetreuung Recht und Aufsicht wird ein zusätzlicher Dienstposten in der FG 2 benötigt.
- 2,0 Der Einsatz von Teilzeitkräften im Referat Kinderbetreuung Weiterbildung und im Referat Bildungspolitik ermöglicht eine Postenanpassung in der FG 4. Auf Grund einer personellen Veränderung von Bediensteten wird eine Planstelle der FG 5 in der Landessportdirektion zur Einsparung angeboten.

#### **Direktion Inneres und Kommunales (IKD):**

- 1,0 Eine Nachbesetzung in Teilzeit ermöglicht eine Dienstpostenreduktion in der FG 4 in der Gruppe Staatsbürgerschaft, Fremdenrecht, Wahlen.

**Direktion für Landesplanung, wirtschaftliche und ländliche Entwicklung (LWLD):****Abteilung Land- und Forstwirtschaft:**

- 1,0 Die Verlagerung von Aufgaben zum Oö. Landesverwaltungsgericht bewirkt die Einsparung eines Dienstpostens in der FG 2.

**Abteilung Ländliche Neuordnung:**

- 7,0 Das Ergebnis aus dem Sonderprojekt Agrarbezirksbehörde erfordert eine verstärkte Konzentrierung auf die bestehenden Kernaufgaben sowie eine weitere Optimierung von Arbeitsabläufen.  
Nach personellen Veränderungen und Pensionierungen ist die Einsparung von je drei Dienstposten in der FG 3 und FG 4 möglich, ein freier Posten in der FG 5 wird nicht nach besetzt.

**Abteilung Naturschutz:**

- 2,0 Die Verlagerung von Aufgaben zum Oö. Landesverwaltungsgericht bewirkt die Einsparung eines Dienstpostens in der FG 3. Nach Pensionsantritt einer Bediensteten wird eine Aufgabenumschichtung vorgenommen und eine Posteneinsparung in der FG 4 ermöglicht.

**Abteilung Wirtschaft:**

- 1,0 Die Verlagerung von Aufgaben zum Oö. Landesverwaltungsgericht bewirkt die Einsparung eines Dienstpostens in der FG 3.

**Direktion Soziales und Gesundheit (SGD):****Abteilung Jugendwohlfahrt:**

- + 2,0 Für die Grundlagenarbeit in der Bedarfs- und Entwicklungsplanung gemäß dem Bundes-Kinder- und Jugendhilfegesetz (B-KJHG) wird vorerst ein Dienstposten in der FG 3 eingerichtet, ebenso für eine Verstärkung der Fachaufsicht über die sozialpädagogischen Einrichtungen.
- 6,5 Auf Grund von Teilzeitbeschäftigungen im Referat Erziehungshilfe ist eine Postenanpassung in der FG 3 möglich. Die organisatorische Verlagerung der Oö. Kinder- und Jugendanwaltschaft zur Abteilung Präsidium bewirkt den Transfer von einem Posten der FG 2, dreieinhalb Dienstposten der FG 3 sowie von einer Planstelle der FG 4.

### **Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen:**

- + 2,0 Für einen Amtstierarzt zur Wahrnehmung der hoheitlichen Aufgaben in der Tierkörperverwertung Oberösterreich GmbH in Regau sowie für die Tätigkeit des Tiertransportinspektors in Teilzeit wird einer Postenaufstockung in der FG 3 zugestimmt. Eine Änderung der Kontrollfrequenz bei einem Teil der zugelassenen Milch-, Fisch- und Eierverarbeitungsbetriebe erfordert die Anstellung eines zusätzlichen Lebensmittelaufsichtsorgans in der FG 3.
- 1,0 Nach Pensionierung einer Bediensteten und einer internen Arbeitsaufteilung in der Gruppe Veterinärdienst wird ein Dienstposten der FG 4 eingezogen.

### **Abteilung Gesundheit:**

- 8,5 Für den Bereich Sozialversicherung ist künftig das Bundesverwaltungsgericht zuständig, die Anstellung der Karenzvertretung für eine Arbeitsmedizinerin erfolgt in Teilzeit und die Bediensteten im Oö. Gesundheitsfonds werden in der durchlaufenden Gebarung abgebildet. Es sind insgesamt Einsparungen von eindreiviertel Dienstposten in der FG 2 möglich, es werden fünf Posten der FG 3 eingezogen sowie eindreiviertel Planstellen in der FG 4.

### **Abteilung Soziales:**

- + 1,0 Die Arbeitsbelastung in der Gruppe Sozialhilfe und Pflegevorsorge erfordert eine Personalaufstockung. Weiters ist in der Gruppe Strategische Planung und Budget eine anteilige Postenausweitung notwendig, insgesamt wird ein Dienstposten der FG 3 zur Verfügung gestellt.
- 1,0 Aufgrund des Pflegegeldreformgesetzes erfolgt eine zentrale Abwicklung der Pflegegelder, nach Pensionierung einer Bediensteten aus dem ehemaligen Referat Pflegegeld wird ein Posten der FG 4 eingezogen.

### **Abteilung Wohnbauförderung:**

- + 1,0 Für die Umsetzung des Oö. Wohnbauförderungsgesetzes ist eine personelle Aufstockung erforderlich, ein Dienstposten der FG 3 wird dafür vorgesehen.
- 1,0 Nach Pensionierung einer Bediensteten wird ein Posten der FG 3 im Referat Mehrgeschossiger Wohnbau zur Einsparung angeboten.

### **Direktion Personal (PersD):**

#### **Abteilung Personal:**

- 2,0 Teilzeitbesetzungen in der Gruppe Personalrecht und Personalverwaltung sowie die interne Aufgabenumschichtung im Referat Reisedienst ermöglichen insgesamt eine Reduktion von zwei Dienstposten in der FG 4.

**Direktion Straßenbau und Verkehr (SVD):****Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr:**

- + 2,0 Auf Grund der Arbeitsbelastung in der Gruppe Öffentlicher Verkehr ist ein Personalausbau vorgesehen, erforderlich sind zwei Dienstposten der FG 3.
- 1,0 Mit der Gestellung eines Bediensteten zur Schiene Oö GmbH wird eine Dienstpostenreduktion in der FG 3 ermöglicht.

**Abteilung Brücken- und Tunnelbau:**

- 1,0 Die technische Umstellung im Fachbereich Statik Schwertransporte bewirkt die Einsparung eines Dienstpostens in der FG 3.

**Abteilung Straßenerhaltung und -betrieb:**

- 6,5 Nach einer Veränderung wird ein Posten der FG 2 im Referat Lärmschutz zur Einsparung angeboten. Pensionierungen und Umschichtung von Aufgaben bewirken die Einsparung von zwei Posten der FG 3 und dreieinhalb Posten in der FG 4, im Bereich Zentrale Abteilungs- und Sonderaufgaben, in der Gruppe Betrieb sowie in den Referaten Straßenbezirk Ost und Lärmschutz.

**Abteilung Straßenplanung und Netzausbau:**

- 1,0 Ein frei gewordener Dienstposten der FG 3 für einen Projektleiter wird nicht nach besetzt und zur Einsparung angeboten.

**Abteilung Verkehr:**

- 3,0 Die Umsetzung des Oö. Reformprojekts im Bereich Sachverständigendienste ermöglicht eine Reduktion von zwei Dienstposten in der FG 3. Im Referat verkehrstechnische Sonderaufgaben wird ein Posten der FG 4 eingespart.

**Direktion Finanzen (FinD):**

- 2,0 In der Gruppe Budget und Haushaltsmanagement erfolgt im Zuge einer personellen Veränderung eine interne Aufgabenverlagerung. Nach einer Pensionierung im Sekretariatsbereich ist keine Nachbesetzung vorgesehen, es werden je ein Posten der FG 3 und FG 4 zur Einsparung angeboten.

**Landesbuchhaltung:**

- 1,0 Die zunehmende elektronische Übermittlung von Unterlagen ermöglicht eine Posteneinsparung in der FG 5 im Bereich Kanzleiablage und Sekretariat.

**Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft (UWD):**

**Abteilung Anlagen-, Umwelt- und Wasserrecht:**

- + 2,0 Für die Umsetzung der Industrie-Emissionsrichtlinie in nationales Recht wird ein Dienstposten in der FG 3 eingerichtet, ebenso für die Wahrnehmung der gesetzlichen Mindestüberwachungspflichten von Abfallbehandlungsanlagen.
- 2,0 Die Verlagerung von Aufgaben zum Oö. Landesverwaltungsgericht ergibt die Einsparung von eineinhalb Posten in FG 2 und 0,5 Planstellen in der FG 3.

**Abteilung Grund- und Trinkwasserwirtschaft:**

- + 1,0 Für die Umsetzung der Industrie-Emissionsrichtlinie in nationales Recht wird eine Planstelle in der FG 3 benötigt.
- 1,0 Der zunehmende Einsatz von Teilzeitkräften in den Sekretariaten ermöglicht insgesamt die Einsparung eines Dienstpostens in der FG 4.

**Abteilung Oberflächengewässerwirtschaft:**

- + 1,0 Für die Umsetzung der Industrie-Emissionsrichtlinie in nationales Recht wird ein Dienstposten in der FG 3 eingerichtet.
- 2,5 Ein Ergebnis aus dem Oö. Reformprojekt ist die Einsparung eines Postens in der FG 3 im Bereich Wasserbuch. Der vermehrte Einsatz von Teilzeitkräften im Referat Gewässerpolizei, Überwachung prioritäre Stoffe sowie im Referat Anlagenaufsicht OG ermöglicht die Einsparung einer weiteren Planstelle in der FG 3. Nach Versetzung einer Mitarbeiterin aus dem Sekretariat wird ein halber Dienstposten in der FG 4 nicht mehr benötigt.

**Abteilung Umwelt-, Bau- und Anlagentechnik:**

- + 2,0 Für die Umsetzung der Industrie-Emissionsrichtlinie in nationales Recht sind zwei zusätzliche Dienstposten in der FG 3 vorzusehen.

**Abteilung Umweltschutz:**

- + 2,0 Eine Novellierung des Strahlenschutzgesetzes bewirkt einen Übergang von behördlichen Aufgaben vom Magistrat Linz. Ein Mehraufwand wird durch die Umsetzung der Industrie-Emissionsrichtlinie in nationales Recht erwartet. Im Bereich der Energiewirtschaftlichen Planung ist eine personelle Verstärkung erforderlich, insgesamt sind zwei zusätzliche Posten in der FG 3 notwendig.
- 2,0 Eine Zusammenführung der Referate Finanz-Dienstleister und Förderungen ist geplant und ein Dienstposten der FG 3 wird zur Einsparung angeboten. Aufgrund der entstandenen Synergien bei der Verlagerung von Teilaufgaben aus der ehemaligen Oö. Akademie für Umwelt und Natur wird eine weitere Postenreduktion in der FG 3 umgesetzt.

## **Direktion Präsidium (PräsD):**

### **Abteilung Präsidium:**

- + 5,5 Die organisatorische Zuordnung der Oö. Kinder- und Jugendanwaltschaft erfordert einen Dienstpostentransfer von der Abteilung Jugendwohlfahrt, es werden eine Planstelle der FG 2, dreieinhalb Dienstposten der FG 3 und ein Posten der FG 4 verlagert.

### **Dienstkraftwagenbetrieb:**

- 1,0 Im Zuge einer Pensionierung wird der zweite Kraftwagenlenker für den/die Präsidenten/in des Oö. Landesschulrates nicht mehr nach besetzt, es ist die Reduktion eines Dienstpostens in der FG 4 vorzunehmen.

### **Kanzleien:**

- 5,0 Mit einer zunehmenden Umstellungen auf das elektronische Verwaltungs-Informationen-System ELVIS ist eine weitere personelle Reduktion in den Kanzleien umzusetzen, es wird insgesamt eine Einsparung von fünf Posten in der FG 5 angeboten.

### **Geschäftsstelle des Landespersonalausschusses:**

- + 1,0 Für eine Unterstützung im LPA Servicebüro wird ein Dienstposten der FG 5 von der Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management transferiert.

### **Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management:**

- + 1,0 Für die Gruppe Träger-/Objektmanagement Anstalten und Betriebe ist eine Postenaufstockung in der FG 3 vorgesehen, zusätzliche Aufgaben entstehen durch den Anstieg an Betreuungstätigkeiten im EDV- und Schulungsbereich.
- 9,0 Auf Grund einer Pensionierung wird ein Dienstposten der FG 4 in der Gruppe Finanzen/Controlling nicht mehr nach besetzt, ebenso ein frei gewordener Posten für einen Tischler im Werkhof.  
Im Bereich Büroassistenten wird im Zuge einer Pensionierung eine interne Aufgabenverlagerung vorgenommen. Nach Versetzung einer Bediensteten wird eine Planstelle für Amtswarte/innen eingespart, eine Postenverlagerung ist für die Geschäftsstelle des Landespersonalausschusses vorgesehen.  
Die zunehmende Vergabe von Reinigungsleistungen an Fremdfirmen im Bereich Objektmanagement ermöglicht den Abbau von vier Planstellen bei den Reinigungskräften.  
Insgesamt ist eine Einsparung von sieben Posten in der FG 5 vorgesehen.

## Bezirkshauptmannschaften

### Bezirkshauptmannschaft Braunau:

- 4,0 Die zunehmende Beschäftigung von Teilzeitkräften ermöglicht insgesamt die Einsparung von je 1,25 Dienstposten in der FG 3 und in der FG 5, sowie von einem halben Posten in der FG 4. Im Bereich Sich-Pol erfolgt durch eine Verlagerung von Aufgaben an das Bundesamt für Fremdenwesen und Asylangelegenheiten eine Einsparung im Bereich der Sachbearbeiter/innen.

### Bezirkshauptmannschaft Eferding:

- + 1,0 Eine Postenvermehrung ist in der FG 3 erforderlich, um den Personalbedarf für Sozialarbeiter/innen im Bereich der Jugendwohlfahrt abzudecken.
- 3,0 Eine Nachbesetzung im Sanitätsdienst erfolgt in Teilzeit, ein halber Posten in der FG 3 wird eingezogen. Die Aufgabenverlagerung an das Bundesamt für Fremdenwesen und Asylangelegenheiten ermöglicht eine Posteneinsparung in der FG 4. Durch eine interne Aufgabenumschichtung wird der Posten für einen Kraftwagenlenker eingespart, nach Pensionierung einer Teilzeitkraft im Reinigungsbereich erfolgt eine Postenanpassung in der FG 5.

### Bezirkshauptmannschaft Freistadt:

- 1,0 Nach einer Pensionierung im Reinigungsbereich ist keine Nachbesetzung vorgesehen, ein Dienstposten der FG 5 wird zur Einsparung angeboten.

### Bezirkshauptmannschaft Gmunden:

- + 2,5 Für eine/n zugeteilte/n Juristen/in ist eine systemisierte Planstelle in der FG 3 einzurichten, zur Bearbeitung von Unterhaltsfestsetzungen wird ein Posten für eine/n Referenten/in benötigt. Auf Grund der zunehmenden Belastung im Verkehrsrecht wird ein halber Dienstposten in der FG 4 vorgesehen.
- 2,25 Durch die Übernahme einer Bediensteten in die Personalreserve ist eine Einsparung in der FG 3 vorzunehmen. Durch eine Nachbesetzung in Teilzeit und mit der Aufgabenverlagerung an das Bundesamt für Fremdenwesen und Asylangelegenheiten erfolgt die Einsparung von 1,25 Dienstposten der FG 4.

### Bezirkshauptmannschaft Kirchdorf:

- + 0,5 Als Unterstützung für den Aufgabenbereich der Jugendwohlfahrt wird ein halber Dienstposten der FG 4 zur Verfügung gestellt.
- 2,25 Die Beschäftigung von Teilzeitkräften ermöglicht insgesamt die Einsparung von 0,75 Posten der FG 3 und von einem halben Dienstposten in der FG 4. Nach Pensionierungen in der Poststelle und im Reinigungsbereich wird eine Planstelle der FG 5 zur Einsparung angeboten.

**Bezirkshauptmannschaft Linz-Land:**

- + 3,5 In der Sicherheitsabteilung wird eine Teilzeitkraft zur Unterstützung benötigt, vorgesehen ist ein halber Posten der FG 3. Auf Grund der Arbeitsbelastung im Bereich der Jugendwohlfahrt werden zwei weitere Dienstposten der FG 3 eingerichtet. Bei der Bearbeitung von Verkehrsstrafen ist eine deutliche Steigerung eingetreten, es wird ein zusätzlicher Posten der FG 4 genehmigt.
- 3,5 Eine Teilzeitverwendung im Bereich Naturschutz und die Übernahme eines Mitarbeiters in die Personalreserve bewirken die Reduktion von eineinhalb Dienstposten in der FG 3. Nach Pensionierung einer Bediensteten wird die Verrechnung künftig vom Sozialhilfeverband übernommen, eingespart wird ein Dienstposten in der FG 4. Eine Fremdvergabe von Reinigungsleistungen ermöglicht den Postenabbau in der FG 5.

**Bezirkshauptmannschaft Ried im Innkreis:**

- + 1,0 Auf Grund der Zusatzbelastungen im Verkehrsbereich wird ein halber Posten in der FG 3 vorgesehen. Als Unterstützung in der Amtsleitung ist ein halber Dienstposten in der FG 5 für eine Sekretärin erforderlich.
- 3,0 Mit der Aufgabenverlagerung an das Bundesamt für Fremdenwesen und Asylangelegenheiten wird ein Dienstposten der FG 3 eingespart. Vermehrte Beschäftigungen in Teilzeit ermöglichen die Reduktion von je einem halben Posten der FG 3 und der FG 5 sowie von einem Posten der FG 4.

**Bezirkshauptmannschaft Schärding:**

- + 0,5 Eine Aufgabenumschichtung im Bereich Sich-Pol erfordert eine Aufstockung des Teilzeitpostens in der FG 3.
- 3,5 Der Entfall des Aufgabenbereichs im Bezirksschulrat bewirkt die Einsparung eines Postens der FG 3. Auf Grund einer Teilzeitverwendung im Forstdienst wird eine halbe Planstelle der FG 3 eingezogen. Eine Aufgabenverlagerung an das Bundesamt für Fremdenwesen und Asylangelegenheiten sowie die interne Aufgabenumschichtung im Verkehrsrecht ermöglichen eine Reduktion von zwei Dienstposten der FG 4 in der Sicherheitsabteilung.

**Bezirkshauptmannschaft Steyr-Land:**

- 1,0 Eine Verwendung von Teilzeitkräften im Fachdienst Naturschutz und im Forstdienst ermöglicht eine Postenanpassung in der FG 3.

**Bezirkshauptmannschaft Urfahr-Umgebung:**

- 2,0 Nach Pensionierung einer Bediensteten in der SHV-Geschäftsstelle wird auf eine Nachbesetzung verzichtet und ein Dienstposten in der FG 4 eingespart. Im Reinigungsbereich ist auf Grund der Fremdvergabe von Leistungen eine Postenreduktion in der FG 5 vorzunehmen.

**Bezirkshauptmannschaft Vöcklabruck:**

- + 1,0 Auf Grund der zunehmenden Arbeitsbelastung in der Jugendwohlfahrt wird für den Bereich Pflegelternwesen ein Dienstposten in der FG 3 eingerichtet.
- 9,0 Eine Verlagerung von Aufgaben an das Bundesamt für Fremdenwesen und Asylangelegenheiten bewirkt, dass die Fremdenpolizeiliche Außenstelle in St. Georgen im Attergau nicht mehr von der Bezirkshauptmannschaft betreut wird. Insgesamt sind vier Dienstposten in der FG 3 einzusparen sowie vier Planstellen in der FG 4 und der Dienstposten einer Sekretärin in der FG 5.

**Bezirkshauptmannschaft Wels-Land:**

- + 0,5 Auf Grund der Arbeitsbelastung im Bereich der Jugendwohlfahrt wird ein halber Dienstposten für Sozialarbeiter/in in der FG 3 zur Verfügung gestellt.
- 1,5 Eine interne Aufgabenverlagerung in der Bürgerservicestelle ermöglicht die Reduktion eines halben Postens in der FG 4. Nach Pensionierungen erfolgt die Fremdvergabe von Reinigungsleistungen, ein Dienstposten der FG 5 wird zur Einsparung angeboten.

**Gruppe 2: 3 Posteneinsparungen**

**Direktion Kultur (KD):**

**Oö. Landesmuseum:**

- + 5,0 Für den Aufgabenbereich Kunst- und Kulturvermittlung werden Bedienstete mit einem ABGB-Vertrag beschäftigt, es sind insgesamt fünf Planstellen bei den Sonstigen Bediensteten einzurichten.

**Direktion Präsidium (PräsD):**

**Berufsschule Freistadt:**

- 1,0 Bei einer Pensionierung im Bereich der Reinigung ist keine Nachbesetzung mehr vorgesehen. Durch eine schrittweise Umstellung auf Fremdreinigung ist die Einsparung von einem Dienstposten der FG 5 möglich.

**Berufsschule Kremsmünster:**

- 1,0 Auf Grund der Umstellung auf Fremdreinigung wird die Einsparung von einem Dienstposten in der FG 5 angeboten.

**Berufsschule Steyr 1:**

- 1,0 Die Pensionierung von Teilzeitkräften ermöglicht insgesamt die Reduktion von einem Dienstposten der FG 5.

**Berufsschule Schärding:**

- 1,0 Auf Grund der Pensionierung von Bediensteten im Reinigungsbereich ist die Einsparung eines Dienstpostens der FG 5 vorgesehen.

**Berufsschule Altmünster:**

- 0,5 Nach Pensionierung einer Teilzeitbediensteten im Reinigungsbereich ist eine Postenanpassung in der FG 5 umzusetzen.

**Berufsschule Linz 2:**

- 1,0 Die Pensionierung einer Bediensteten im Reinigungsbereich ermöglicht die Einsparung eines Dienstpostens der FG 5.

**Berufsschule Linz 3:**

- 0,5 Nach Pensionierung einer Teilzeitbediensteten ist die Einsparung eines halben Dienstpostens der FG 5 im Reinigungsbereich umzusetzen.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Altmünster:**

- 1,5 Auf Grund einer Umstellung auf Fremdreinigung wird eine Reduktion von eineinhalb Dienstposten in der FG 5 vorgenommen.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Katsdorf:**

- 0,5 Nach Pensionierung einer Bediensteten aus dem Reinigungsbereich wird eine halbe Planstelle in der FG 5 zur Einsparung angeboten.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlierbach:**

- 0,5 Eine Teilzeitverwendung im Reinigungsbereich ermöglicht eine Anpassung der Postensituation in der FG 5.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Vöcklabruck:**

- 1,0 Der Einsatz von Teilzeitbediensteten ermöglicht insgesamt die Reduktion eines Dienstpostens der FG 5 im Bereich der Reinigung.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Waizenkirchen:**

- 0,5 Nach Pensionierung einer Bediensteten aus dem Reinigungsbereich wird eine halbe Planstelle in der FG 5 zur Einsparung angeboten.

**HTL für Lebensmitteltechnologie Wels:**

- + 2,0 Auf Grund einer Kooperation mit der "Neuen Mittelschule Wels Pernau" und für die Führung einer zusätzlichen Ersten Klasse werden zwei Dienstposten für Lehrpersonen benötigt.

**Gruppe 6: 39,5 Posteneinsparungen**

**Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft (UWD):**

**Abteilung Grund- und Trinkwasserwirtschaft:**

- 1,0 Ein freier Dienstposten der FG 5 in OÖ Wasser wird nicht mehr nach besetzt, die Aufgaben einer Arbeitskraft im Baurupp Quellsanierung werden bereits durch Leasingpersonal abgedeckt.

**Abteilung Oberflächengewässerwirtschaft:**

- 3,5 Nach Pensionierung von Bediensteten im Bereich der Gewässerbezirke werden dreieinhalb Dienstposten zur Einsparung angeboten, zweieinhalb Planstellen der FG 4 für qualifizierte Facharbeiter/innen und ein Dienstposten der FG 5 für angelernte Arbeiter/innen.

**Direktion Straßenbau und Verkehr (SVD):**

**Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr:**

- + 1,0 Für die Silowartung im Bereich der Betriebswerkstätte Linz wird ein Posten in der FG 4 eingerichtet.
- 2,5 Auf Grund von Pensionierungen erfolgt in den Betriebswerkstätten eine weitere Personalrückführung, zwei Posten in der FG 4 für Facharbeiter/innen und ein halber Posten der FG 5 im Reinigungsbereich werden eingespart.

**Abteilung Brücken- und Tunnelbau:**

- + 0,5 Ein Teilzeitposten der FG 4 wird aus dem Bereich der Straßenmeistereien zur Tunnelbetriebsleitung und Tunnelüberwachungszentrale Oberösterreich transferiert.

### **Abteilung Straßenerhaltung und -betrieb:**

- 34,0 Eine laufende Personalrückführung in den Straßenmeistereien ermöglicht weitere Einsparungen nach Pensionierungen, es werden zwanzig einhalb Planstellen in der FG 4 und dreizehn Dienstposten der FG 5 nicht mehr nach besetzt. Ein halber Dienstposten der FG 4 wird für die Verwaltungsleitung in der Tunnelbetriebsleitung und Tunnelüberwachungszentrale Oberösterreich benötigt, ein Transfer erfolgt zur Abteilung Brücken- und Tunnelbau.

## **Wirtschaftliche Unternehmen: 13 Postenvermehrungen**

### **Landespflege- und Betreuungszentren:**

#### **Landespflege- und Betreuungszentrum Christkindl:**

- + 1,0 In Bezug auf das Oö. Chancengleichheitsgesetz wird ein halber Dienstposten in der FG 3 für eine/n Sozialarbeiter/in in Teilzeit eingerichtet. Ein weiterer halber Posten ist in der FG 4 für eine/n Behindertenpädagogen/in notwendig.

### **Landeskinder- und Jugendwohnheime:**

#### **Sozialpädagogische Einrichtung Schloss Leonstein:**

- +10,25 Für eine Aufstockung der Sozialpädagogen/innen sind zwei Dienstposten in der FG 3 notwendig, um den Betreuungsschlüssel pro Gruppe zu erreichen und für eine personelle Abdeckung des Nachtdienstes. Die aktuelle Errichtung von zwei stationären Krisenwohngruppen erfordert siebeneinviertel Dienstposten in der FG 3 für zusätzliche Erzieher/innen und einen Posten der FG 5 für eine Eigenreinigung im Krisenzentrum.

#### **Landeskinderheim Schloss Neuhaus:**

- +0,75 Die Umsetzung der Rahmenrichtlinie für Stationäre Krisenbetreuung erfordert einen anteiligen Dienstposten in der FG 3 für eine/n Sozialpädagogen/in.

#### **Sozialpädagogisches Jugendwohnheim Linz:**

- + 1,0 Für die Vertretungstätigkeiten im Gruppendienst ist ein zusätzlicher Posten in der FG 3 für eine/n Sozialpädagogen/in einzurichten.

Der **Bereich III** des Landesdienstpostenplans enthält einige Zusammenstellungen der Dienstpostenstände nach

- Organisationseinheiten
- Funktionsgruppen, Richter/innen, Lehrpersonen und Sonstigen Bediensteten
- internationalem Standard Classification of the Functions of Government (COFOG)
- Dienststellen mit Sonstigen Bediensteten

In der Dienstpostenreserve sind Umwandlungsposten für Beförderungen und Überstellungen sowie für Pragmatisierungen enthalten, welche keine Vermehrung der im Dienstpostenverzeichnis festgesetzten Planstellen verursachen.

## ANHANG

Der **Bereich IV-A** beinhaltet die Dienstposten ohne einer Veranschlagung in der realen Gebarung und deren Veränderung im Vergleich zum Dienstpostenplan 2013.

Im **Bereich IV-B** sind die Dienstposten der Lehrer/innen an den Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen angeführt, welche der Diensthöheit des Landes Oberösterreich unterstehen. Gemäß Schreiben BMLFUW-LE.1.2.1/0108-II/2/2013 vom 13. Mai 2013 erfolgt die Berechnung des Stellenplans für 2014 auf der Basis von 2,4 Werteinheiten pro Schüler/in für den Unterricht und 0,6 Werteinheiten pro Schüler/in für den Internatsbesuch.

Das Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft hat dem Antrag des Landes Oberösterreich zum Stellenplan für das Jahr 2014 bisher noch nicht zugestimmt.

Im **Bereich IV-C** ist der Stellenplan der Oö. Gesundheits- und Spitals-AG enthalten, gegliedert nach den einzelnen Krankenanstalten bzw. Organisationseinheiten und detaillierten Begründungen zu den Veränderungen gegenüber dem Jahre 2013.

Im **Bereich IV-D** ist der Dienstpostenplan des Landes Oberösterreich für das Schuljahr 2013/2014 bzw. das Verwaltungsjahr 2014 für die der Diensthöheit des Landes bzw. dem Land unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an öffentlichen und privaten Volks-, Haupt- und Sonderschulen, Polytechnischen Schulen sowie für die Lehrerinnen und Lehrer an den berufsbildenden Pflichtschulen dargestellt.

Gemäß Art. IV Abs. 2 und 3 lit. a des Bundesverfassungsgesetzes, BGBl. Nr. 215/1962, haben die Länder für die Lehrerinnen und Lehrer an öffentlichen Volks-, Haupt- und Sonderschulen, Polytechnischen Schulen sowie für Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen jährlich einen Dienstpostenplan zu erstellen und ist, solange der Bund für die Kosten der Besoldung der Lehrerinnen und Lehrer an diesen Schulen ganz oder teilweise aufkommt, die Zustimmung des Bundesministeriums für Unterricht, Kunst und Kultur im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen hiezu einzuholen. Außerdem hat auf Grund der Bestimmungen des § 18 des Privatschulgesetzes, BGBl. Nr. 244/1962 i.d.g.F., die Zuweisung von Landeslehrerinnen und Lehrern durch das Land als lebende Subvention an die betreffende mit Öffentlichkeitsrecht ausgestattete Privatschule zu erfolgen.

## I. Öffentliche und private Volks-, Haupt- und Sonderschulen sowie Polytechnische Schulen

Der Dienstpostenplan entspricht den Vorschlägen des Landesschulrates und wird auf Grund der Richtlinien des Bundesministeriums für Unterricht, Kunst und Kultur für die der Diensthöhe der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2013/2014 erstellt.

### A) Schulverhältnisse:

	Stand 01.10.2012	Schuljahr 2013/2014	Vergleich +/-
<b>1. Volksschulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	57.582,90	57.376,30	- 206,60
<b>2. Hauptschulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	41.531,00	40.921,40	- 609,60
<b>3. Polytechnische Schulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	3.555,30	3.310,30	- 245,00
<b>4. Sonderschulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	3.644,80	3.604,00	- 40,80

Mit Erlass des Bundesministeriums für Unterricht, Kunst und Kultur vom 21. Juli 2013, GZ BMUKK-621/0014-III/7/2013, wurden auf Grund des Art. IV Abs. 3 lit. a des BVG, BGBl. Nr. 215/1962, und gemäß Art. 1 der Artikel 15a B-VG-Vereinbarung im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen für die öffentlichen und privaten allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2013/2014 vorläufig 10.777,30 Dienstposten genehmigt.

Die Erhebung der tatsächlichen Schülerinnen- und Schüler- sowie Klassenzahlen mit Stichtag 1. Oktober 2013 ergibt eine Erhöhung der vom Bund zu genehmigenden Dienstposten auf 11.078,80.

**B) Dienstpostenbedarf:**

	DPPL 2012/2013 (Stichtag 01.10.12)	DPPL 2013/2014 (Stichtag 01.10.13)	Vergleich +/-
a) Volksschulen	4.648,10	4.669,30	+ 21,20
b) Hauptschulen	4.650,80	4.857,90	+ 207,10
c) Polytechnische Schulen	459,80	425,40	- 34,40
d) Sonderschulen	1.139,00	1.126,20	- 12,80
	10.897,70	11.078,80	+ 181,10
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 68,00 *	+ 47,00 *	- 21,00
	10.965,70	11.125,80	+ 160,10

\*

Bei diesen 68 bzw. 47 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes - LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg. cit.; LKUF gemäß § 22 Abs. 5 leg. cit.).

**C) Erläuternde Ausführungen zum Dienstpostenplan für allgemein bildende Pflichtschulen:**

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 11.125,80 gliedert sich in 8.064,00 pragmatische Dienstposten, 2.002,00 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und Lehrer IL sowie 1.059,80 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und Lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 11.125,80 Dienstposten sind 244 Mehrdienstleistungsdienstposten (190 pragmatisierte, 49 IL, 5 IIL) enthalten.
2. Die Erhöhung des Dienstpostenplans um 160,10 DP ist vor allem auf die zusätzlichen Posten für die "Neue Mittelschule" zurückzuführen.
3. Die von der Oö. Landesregierung für das Schuljahr 2013/2014 zu beschließenden 11.125,80 Dienstposten basieren auf den Schülerinnen- und Schülerzahlen per 1. Oktober 2013.
4. Eine Genehmigung des Bundes zum Dienstpostenplan liegt noch nicht vor.

## II. Berufsbildende Pflichtschulen

Der gegenständliche Dienstpostenplanantrag entspricht sowohl den Vorschlägen des Landesschulrates für Oberösterreich als auch dem diesbezüglichen Erlass des Bundesministeriums für Unterricht, Kunst und Kultur betreffend die Stellenpläne für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an Berufsschulen für das Schuljahr 2013/2014.

### A) Schulverhältnisse:

	Schuljahr 2012/2013	Schuljahr 2013/2014	Veränderung Schuljahr 2013/2014
Anzahl der Schulen	26,00	26,00	
Anzahl der Klassen	1.230,00	1.235,00	+ 5,00
Anzahl der Schüler/innen	27.580,00	27.247,00	- 333,00
Integrationsschüler/innen	1.393,00	1.531,00	+ 138,00
Summe Schüler/innen	28.973,00	28.778,00	- 195,00
Durchschnitts- Schüler/innenzahl	23,56	23,30	- 0,26

### B) Dienstpostenbedarf:

	Schuljahr 2012/2013	Schuljahr 2013/2014	
Zahl der Lehrer/innenplanstellen	1.282,70	1.280,30	
Erzieherdienstposten	99,00	98,00	
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 12,30	+ 13,90	*
Dienstposten für EDV-Kustodentätigkeit und Netzwerkbetreuung	+ 7,00	+7,00	**
	1.401,00	1.399,20	

\*

Bei diesen 12,30 bzw. 13,90 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes - LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund aus einer anderen Voranschlagsstelle refundiert werden.

\*\*

Sieben Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.

**Erzieherdienstposten:**

Die Internatsschülerinnen- und Schülerzahl für das Schuljahr 2013/2014 wird voraussichtlich 13.410,00 betragen. Da je 36 Schülerinnen und Schüler eine Erziehergruppe bilden, für die 46 Erzieherdienststunden wöchentlich berechnet werden und die Umrechnung auf Unterrichtseinheiten dabei im Verhältnis 2 : 1 erfolgt, ergibt dies somit für das Schuljahr 2013/2014 unter Hinzurechnung eines 5 %igen Zuschlags für Wochenend- und Feiertagserzieherdienst einen Bedarf von 98 Erzieherdienstposten.

Die Kosten des Erzieherdienstes, der in Form von Mehrdienstleistungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

**Netzwerkbetreuung:**

Für die EDV-Kustodentätigkeit werden für das Schuljahr 2013/2014 für 3.938 Unterrichts-Computer je 2 Stunden abgegolten.

Für das Schuljahr 2013/2014 ergibt dies einen Bedarf von 7 Dienstposten.

Die Kosten für die EDV-Betreuung, die in Form von Einzelsupplierungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

**Dienstposten für Mehrdienstleistungen:**

In den 1.399,20 Planstellen für das Schuljahr 2013/2014 für die der Diensthoheit des Landes unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen sind 123,10 Planstellen für Mehrdienstleistungen der pragmatisierten Berufsschullehrerinnen und Lehrer, 253,80 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und Lehrer IL sowie 1,30 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und Lehrer IIL enthalten.

Für die der Diensthoheit des Landes Oberösterreich unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen ergibt sich somit nachstehender Dienstpostenplan:

	Schuljahr 2012/2013	Schuljahr 2013/2014 vorläufiger Stellenplan	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	429,00	386,00	- 43,00
Landesvertragslehrer/innen	952,70	992,30	+ 39,60
	1.381,70	1.378,30	- 3,40
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 12,30	+ 13,90	+ 1,60
Dienstposten für EDV-Kustoden	+ 7,00	+ 7,00	
	1.401,00	1.399,20	- 1,80

Die Genehmigung der beantragten Planstellen für das Schuljahr 2013/2014 wurde durch das Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur noch nicht erteilt.

**C) Erläuternde Ausführungen zum Dienstpostenplan für berufsbildende Pflichtschulen:**

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 1.399,20 gliedert sich in 393,10 pragmatisierte Dienstposten, 973,80 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und Lehrer IL sowie 32,30 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und Lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 1.399,20 Dienstposten sind 378,20 Mehrdienstleistungsdienstposten (123,10 pragmatisierte, 253,80 IL, 1,30 IIL) enthalten.
2. Die Senkung um 1,80 Dienstposten beruht auf dem Schülerrückgang.



## I. ALLGEMEINER TEIL

### 1. Systemisierung von Dienstposten

(1) Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen, wobei je fünf Funktionslaufbahnen zu einer Gruppe zusammengefasst sind.

(2) Weiters werden die systemisierten Dienstposten nach Beamten/innen, Vertragsbediensteten I, Vertragsbediensteten II, Lehrpersonen, Richter/innen und sonstigen Bediensteten separat dargestellt.

(3) Neben den Dienstposten für jene Bedienstete, die bereits in die Besoldung nach dem Gehaltsgesetz 2001 in „Besoldung Neu“ eingereiht sind – entweder durch Neueintritt seit 1.7.2001 oder durch Option - werden auch die Dienstposten der Mitarbeiter/innen in „Besoldung Alt“ den fünf Funktionsgruppen zugeordnet.

### 2. Besetzung von Dienstposten

(1) In der gleichen Funktionsgruppe und im gleichen Personalstand kann auf Rechnung eines freien Dienstpostens des systemisierten Standes ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe über den systemisierten Stand besetzt werden. Auf Rechnung eines freien Dienstpostens einer höheren Funktionsgruppe kann ein Dienstposten in einer niedrigeren Funktionsgruppe besetzt werden.

(2) Auf Rechnung von freien Dienstposten für öffentlich-rechtliche Bedienstete können auch Vertragsbedienstete zur Vernehmung gleichartiger oder niedrigerer Dienste aufgenommen werden.

(3) Für teilbeschäftigte Bedienstete sind anteilige Dienstposten mit einer Wertigkeit 0,25 oder 0,5 oder 0,75 vorgesehen.

(4) In Ausnahmesituationen (unterjähriger Personalbedarf) ist eine Vorwegbesetzung von Dienstposten als Vorgriff auf den kommenden Dienstpostenplan möglich, wenn der Gesamtdienstpostenplan (inklusive der Personalreserven) nicht überschritten wird.

(5) Beförderungen und Aufnahmen in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis erfolgen in der Regel mit Wirksamkeit vom 1. Jänner oder 1. Juli.

### 3. Dienstpostenreserve (Umwandlungsposten)

(1) Die Dienstpostenreserve enthält die Höchstzahl von Dienstposten, die einzelnen Personalständen über den im Dienstpostenverzeichnis festgesetzten Stand hinaus

- a) für Beförderungen und Überstellungen in höhere Funktionsgruppen und
- b) für Pragmatisierungen

zugewiesen werden können. Für jeden aus der Dienstpostenreserve verwendeten Dienstposten muss

- zu a) ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe im gleichen Personalstand
- zu b) die freigewordene Vertragsbedienstetenstelle

unbesetzt bleiben.

(2) Ein in einem Personalstand freiwerdender Dienstposten einer Funktionsgruppe, für den aus der Dienstpostenreserve ein Dienstposten zugewiesen ist, gilt als Dienstposten der Dienstpostenreserve, solange in dieser Funktionsgruppe in der gleichen Verwendung der Ist-Stand den Soll-Stand übersteigt.

(3) Gesetzliche Maßnahmen, wie eine Änderungen der Einreichungsverordnung, sind umgehend umzusetzen und im darauf folgenden Dienstpostenplan darzustellen.

#### 4. Einstellungsmöglichkeit für Ersatz- und Ausbildungskräfte (Personalreserve)

(1) Die Landesregierung ist ermächtigt, für Bedienstete, die den ordentlichen Präsenzdienst oder Zivildienst leisten, im Beschäftigungsverbot nach dem Mutterschutzgesetz stehen, aus Anlass der Mutterschaft oder Vaterschaft karenziert sind oder sich in einem Urlaub gegen Entfall der Bezüge befinden, Ersatzkräfte über den systemisierten Stand einzustellen.

(2) Darüber hinaus dürfen Ausbildungskräfte verwendet werden, und zwar

a) Ausbildungs-Akademiker/innen (einschließlich Verwaltungspraktikanten/innen) bis zum Ausmaß von 1 v.H. des in den Funktionsgruppen 1, 2 und 3 ausgewiesenen Gesamt-Sollstands,

b) Ausbildungs-Maturanten/innen bis zum Ausmaß von 2 v.H. des in der Funktionsgruppe 3 ausgewiesenen Gesamt-Sollstands,

c) Jugendliche Vertragsbedienstete und sonstige Ausbildungskräfte bis zum Ausmaß von 2,5 v.H. des in der Funktionsgruppe 5 vorgesehenen Gesamt-Sollstands,

d) Absolventen/innen der Höheren Lehranstalt für Forstwirtschaft für die Absolvierung einer für die Zulassung zur Staatsprüfung für den Försterdienst erforderlichen zweijährigen Praxis im Forstbetriebsdienst und

e) Lehrlinge für die Ausbildung in einzelnen Berufssparten bis zu einem Höchstausmaß von 200 Personen, davon 20 Lehrlinge mit einer Minderung der Erwerbsfähigkeit.

#### 5. Reserve für Lehrpersonen

Zur Sicherstellung des lfd. Schulbetriebs für das im September beginnende Schuljahr und für Krankheitsvertretungen können Lehrpersonen über dem systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 0,5 v.H. des für Lehrpersonen (exklusive Anhang IV) ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands verwendet werden.

#### 6. Einstellung von Behinderten

Die Beschäftigung von Personen, welche dem Kreis der begünstigten Behinderten angehören, kann über dem systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 3 v.H. des für Vertragsbedienstete ausgewiesenen Gesamt-Sollstands erfolgen.

#### 7. Mobilitäts- und Umschulungsreserve

Es können bis zu 70 Bedienstete, deren Dienstposten auf Grund von Rationalisierungsmaßnahmen oder sonstigen Gründen weggefallen sind und für die es mangels freier Planstellen noch keine neue Verwendung gibt, über dem systemisierten Stand geführt werden.

#### 8. Abänderung des Dienstpostenplans

Die Landesregierung kann im Falle einer Veränderung der Organisation den Dienstpostenplan der neuen Organisationsstruktur anpassen.

## II. DIENSTPOSTENVERZEICHNIS

Seite

### **TEIL I – VERWALTUNG:**

#### **Abschnitt A , Verwaltung im engeren Sinn**

GRUPPE 0 - VERTRETUNGSKÖRPER UND ALLGEMEINE VERWALTUNG	
Oö. Landesrechnungshof .....	7
Amt der Landesregierung .....	7
Abteilung Statistik .....	7
Bezirkshauptmannschaften .....	7
Oö. Landesverwaltungsgericht .....	8
Personalbetreuung .....	8
GRUPPE 2 - UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT .....	10
GRUPPE 4 - SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG .....	18
GRUPPE 5 - GESUNDHEIT .....	19
GRUPPE 6 - STRASSEN- UND WASSERBAU, VERKEHR .....	20
Zusammenstellungen .....	21

#### **Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen**

GRUPPE 2 - UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT .....	31
GRUPPE 3 - KUNST, KULTUR UND KULTUS.....	32
Zusammenstellungen .....	34

### **TEIL II – UNTERRICHT:**

Lehrpersonen an Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen (Anhang IV – B) .....	65
Lehrpersonen an allgemein bildenden und berufsbildenden Pflichtschulen (Anhang IV – D) .....	73

### **TEIL III – WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN:**

GRUPPE 4 - SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG .....	39
Zusammenstellungen .....	40

<b>ZUSAMMENSTELLUNGEN / Gesamtstand .....</b>	<b>43</b>
---	-----------

<b>ANHANG .....</b>	<b>57</b>
---------------------	-----------



**DIENSTPOSTENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**

für das

**Verwaltungsjahr**

**2014**

**TEIL I - VERWALTUNG**

**Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn**



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>					
		<b>Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn</b>					
		<b>Gruppe 0</b>					
		<b>Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>					
0 0 210		<b>Oö. Landesrechnungshof</b>					
0 0 210	1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
0 0 210	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	8,00	0,00	16,00	16,00
0 0 210	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	3,00	0,00	4,00	5,00
0 0 210	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00
0 0 210		<i>Summe</i>	10,00	15,00	0,00	25,00	26,00
0 2 010		<b>Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb</b>					
0 2 010	1 - 5	Top-Management	39,00	9,00	0,00	48,00	48,00
0 2 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	396,25	77,50	0,00	473,75	475,00
0 2 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	787,00	325,50	0,00	1.112,50	1.121,00
0 2 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	392,00	450,25	40,00	882,25	906,00
0 2 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	18,00	240,00	41,00	299,00	314,00
0 2 010		<i>Summe</i>	1.632,25	1.102,25	81,00	2.815,50	2.864,00
0 2 111		<b>Abteilung Statistik</b>					
0 2 111	1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
0 2 111	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5,00	0,00	0,00	5,00	5,00
0 2 111	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	11,00	0,00	0,00	11,00	11,00
0 2 111	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00
0 2 111		<i>Summe</i>	20,00	0,00	0,00	20,00	20,00
0 3 010		<b>Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb</b>					
0 3 010	1 - 5	Top-Management	14,00	1,00	0,00	15,00	15,00
0 3 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	34,00	1,00	0,00	35,00	36,00
0 3 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	308,25	170,50	0,00	478,75	483,00
0 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	202,50	299,50	0,00	502,00	514,00
0 3 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	12,00	135,25	38,50	185,75	194,00
0 3 010		<i>Summe</i>	570,75	607,25	38,50	1.216,50	1.242,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
0 4 510		<b>Oö. Landesverwaltungsgericht</b>					
0 4 510		Richter/innen	35,00	0,00	0,00	35,00	25,00
0 4 510	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00
0 4 510	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	11,00	2,00	0,00	13,00	7,00
0 4 510	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	9,00	11,00	0,00	20,00	15,00
0 4 510	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	10,50	0,00	10,50	6,00
0 4 510		<i>Summe</i>	57,00	23,50	0,00	80,50	55,00
			<hr/>				
0 9		<b>Personalbetreuung</b>					
0 9 201		<b>Betriebsküche Amt</b>					
0 9 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
0 9 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	7,75	8,75	9,00
0 9 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	11,50	12,25	12,00
0 9 201		<i>Summe</i>	0,00	2,75	19,25	22,00	22,00
			<hr/>				
0 9 301		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl</b>					
0 9 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	1,00	2,00	2,00
0 9 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 301		<i>Summe</i>	1,00	0,00	4,00	5,00	5,00
			<hr/>				
0 9 303		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall</b>					
0 9 303	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00
0 9 303	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
0 9 303		<i>Summe</i>	1,00	1,00	4,00	6,00	6,00
			<hr/>				
0 9 304		<b>Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang</b>					
0 9 304	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	1,00	2,00	2,00
0 9 304	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 304		<i>Summe</i>	1,00	0,00	4,00	5,00	5,00
			<hr/>				
0 9 307		<b>Oö. Landes-Gästehaus Hinterstoder</b>					
0 9 307		Dienstposten scheinen beim					
0 9 307		Landes-Jugendhaus Edtbauernalm					
0 9 307		(Ansatz 2 5 201) auf.					

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
0 9 308		<b>Oö. Landes-Gästehaus Wurzeralm</b>					
0 9 308		Dienstposten scheinen beim					
0 9 308		Landes-Jugendhaus Wurzeralm					
0 9 308		(Ansatz 2 5 204) auf.					
		Summe Personalbetreuung	3,00	3,75	31,25	38,00	38,00
		<b>G E S A M T Gruppe 0</b>	<b>2.293,00</b>	<b>1.751,75</b>	<b>150,75</b>	<b>4.195,50</b>	<b>4.245,00</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 2</b>					
		<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>					
2 2 041		<b>Berufsschule Freistadt</b>					
2 2 041	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 041	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	3,00	5,00	5,00
2 2 041	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	15,00	16,00	17,00
2 2 041		<i>Summe</i>	2,00	2,00	18,00	22,00	23,00
2 2 042		<b>Berufsschule Gmunden 1</b>					
2 2 042	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 042	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	2,00	5,00	5,00
2 2 042	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	19,00	21,00	21,00
2 2 042		<i>Summe</i>	1,00	5,00	21,00	27,00	27,00
2 2 043		<b>Berufsschule Kremsmünster</b>					
2 2 043	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 043	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	2,00	3,00	7,00	7,00
2 2 043	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	12,25	13,00	14,00
2 2 043		<i>Summe</i>	3,00	2,75	15,25	21,00	22,00
2 2 044		<b>Berufsschule Linz 8</b>					
2 2 044	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 044	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,50	1,00	6,50	7,00
2 2 044	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	20,00	20,50	20,00
2 2 044		<i>Summe</i>	2,00	5,00	21,00	28,00	28,00
2 2 046		<b>Berufsschule Mattighofen</b>					
2 2 046	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 046	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,00	2,00	6,00	6,00
2 2 046	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,00	10,00	10,00
2 2 046		<i>Summe</i>	2,00	3,00	12,00	17,00	17,00
2 2 047		<b>Berufsschule Ried</b>					
2 2 047	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 047	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	2,00	6,00	6,00
2 2 047	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	17,00	17,00	17,00
2 2 047		<i>Summe</i>	1,00	4,00	19,00	24,00	24,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 048		<b>Berufsschule Rohrbach</b>					
2 2 048	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 048	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	3,00	5,00	4,00
2 2 048	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	12,00	13,00	14,00
2 2 048		<i>Summe</i>	2,00	2,00	15,00	19,00	19,00
2 2 049		<b>Berufsschule Steyr 1</b>					
2 2 049	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 049	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,25	2,75	6,00	6,00
2 2 049	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	17,00	18,00	19,00
2 2 049		<i>Summe</i>	2,00	3,25	19,75	25,00	26,00
2 2 050		<b>Berufsschule Wels 1</b>					
2 2 050	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 050	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	3,00	6,00	6,00
2 2 050	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	13,00	14,00	14,00
2 2 050		<i>Summe</i>	2,00	3,00	16,00	21,00	21,00
2 2 051		<b>Berufsschule Schärding</b>					
2 2 051	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 051	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	2,00	5,00	5,00
2 2 051	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	12,00	13,00	14,00
2 2 051		<i>Summe</i>	0,00	5,00	14,00	19,00	20,00
2 2 052		<b>Berufsschule Altmünster</b>					
2 2 052	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 052	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,00	3,00	8,00	8,00
2 2 052	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	21,50	21,50	22,00
2 2 052		<i>Summe</i>	2,00	4,00	24,50	30,50	31,00
2 2 061		<b>Berufsschule Attnang</b>					
2 2 061	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 2 061	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
2 2 061		<i>Summe</i>	1,00	2,00	5,00	8,00	8,00
2 2 062		<b>Berufsschule Braunau</b>					
2 2 062	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	0,00	1,25	1,00
2 2 062	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	0,00	2,75	3,75	4,00
2 2 062		<i>Summe</i>	1,00	1,25	2,75	5,00	5,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 063		<b>Berufsschule Gmunden 2</b>					
2 2 063	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 063	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
2 2 063		<i>Summe</i>	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 064		<b>Berufsschule Linz 1</b>					
2 2 064	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00
2 2 064	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	3,00	5,00	5,00
2 2 064		<i>Summe</i>	3,00	2,00	3,00	8,00	8,00
2 2 065		<b>Berufsschule Linz 2</b>					
2 2 065	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 065	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,00	2,00	6,00	6,00
2 2 065	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	17,00	19,00	20,00
2 2 065		<i>Summe</i>	1,00	6,00	19,00	26,00	27,00
2 2 066		<b>Berufsschule Linz 3</b>					
2 2 066	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	5,00	1,00	6,00	6,00
2 2 066	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,50	6,50	7,00
2 2 066		<i>Summe</i>	0,00	5,00	7,50	12,50	13,00
2 2 068		<b>Berufsschule Linz 5</b>					
2 2 068	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 068	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	8,00	9,00	9,00
2 2 068		<i>Summe</i>	0,00	3,00	8,00	11,00	11,00
2 2 069		<b>Berufsschule Linz 6</b>					
2 2 069	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 069		<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 070		<b>Berufsschule Linz 7</b>					
2 2 070	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 2 070	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
2 2 070		<i>Summe</i>	1,00	2,00	6,00	9,00	9,00
2 2 071		<b>Berufsschule Linz 9</b>					
2 2 071	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 071		<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 072		<b>Berufsschule Linz 10</b>					
2 2 072	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,75	0,00	2,75	3,00
2 2 072	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	2,50	3,25	3,00
2 2 072		<i>Summe</i>	1,00	2,50	2,50	6,00	6,00
2 2 075		<b>Berufsschule Steyr 2</b>					
2 2 075	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00
2 2 075	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 2 075		<i>Summe</i>	1,00	1,00	2,00	4,00	4,00
2 2 076		<b>Berufsschule Vöcklabruck</b>					
2 2 076	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 076	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 2 076		<i>Summe</i>	1,00	0,00	2,00	3,00	3,00
2 2 077		<b>Berufsschule Wels 2</b>					
2 2 077	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 077		<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 078		<b>Berufsschule Wels 3</b>					
2 2 078	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,50	0,50	4,00	4,00
2 2 078	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 2 078		<i>Summe</i>	1,00	2,50	4,50	8,00	8,00
2 2 141		<b>Technische Fachschule des Landes Oö. in Haslach an der Mühl</b>					
2 2 141	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 141	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 2 141		<i>Zwischensumme</i>	0,00	2,00	3,00	5,00	5,00
2 2 141	L1, I1	Lehrpersonen	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00
2 2 141	L2, I2	Lehrpersonen	3,00	7,00	0,00	10,00	10,00
2 2 141	IIL	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 141		<i>Summe</i>	3,00	15,00	3,00	21,00	21,00
2 2 161		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Altmünster</b>					
2 2 161	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,00	4,00	4,00
2 2 161	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,75	1,25	7,50	9,50	11,00
2 2 161		<i>Summe</i>	0,75	3,25	9,50	13,50	15,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 162		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Burgkirchen</b>					
2 2 162	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 162	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
2 2 162		<i>Summe</i>	0,00	1,00	7,00	8,00	8,00
2 2 163		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Freistadt</b>					
2 2 163	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 163	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,00	5,00	5,00
2 2 163		<i>Summe</i>	0,00	2,00	4,00	6,00	6,00
2 2 164		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Katsdorf</b>					
2 2 164	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	1,00	2,00	2,00
2 2 164	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	0,00	3,50	4,50	5,00
2 2 164		<i>Summe</i>	2,00	0,00	4,50	6,50	7,00
2 2 165		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Lambach</b>					
2 2 165	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	2,00	5,00	5,00
2 2 165	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	10,00	11,00	11,00
2 2 165		<i>Summe</i>	0,00	4,00	12,00	16,00	16,00
2 2 166		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Otterbach</b>					
2 2 166	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 166	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	5,00	6,00	6,00
2 2 166		<i>Summe</i>	0,00	2,00	6,00	8,00	8,00
2 2 167		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Ritzlhof</b>					
2 2 167	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,25	4,25	5,00
2 2 167	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,25	8,50	9,75	9,00
2 2 167		<i>Summe</i>	0,00	3,25	10,75	14,00	14,00
2 2 168		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlägl</b>					
2 2 168	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 168	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,00	5,00	5,00
2 2 168		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,00	7,00	7,00
2 2 169		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlierbach</b>					
2 2 169	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 169	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	5,50	6,50	7,00
2 2 169		<i>Summe</i>	0,00	2,00	6,50	8,50	9,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 170		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Vöcklabruck</b>					
2 2 170	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 170	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	3,00	4,00	5,00
2 2 170		<i>Summe</i>	0,00	2,00	4,00	6,00	7,00
2 2 171		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Waizenkirchen</b>					
2 2 171	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 171	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	3,50	4,50	5,00
2 2 171		<i>Summe</i>	0,00	2,00	4,50	6,50	7,00
2 2 172		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kirchschlag</b>					
2 2 172	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 172	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	0,00	5,00	6,00	6,00
2 2 172		<i>Summe</i>	1,00	1,00	6,00	8,00	8,00
2 2 181		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Bergheim</b>					
2 2 181	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 181	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,00	5,00	5,00
2 2 181		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,00	7,00	7,00
2 2 182		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mauerkirchen</b>					
2 2 182	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 182	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,00	5,00	5,00
2 2 182		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,00	7,00	7,00
2 2 184		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kleinraming</b>					
2 2 184	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 184	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	6,00	7,00	7,00
2 2 184		<i>Summe</i>	0,00	3,00	7,00	10,00	10,00
2 2 185		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Andorf</b>					
2 2 185	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	1,00	2,25	2,00
2 2 185	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,75	5,75	6,00
2 2 185		<i>Summe</i>	0,00	2,25	5,75	8,00	8,00
2 2 188		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mistelbach</b>					
2 2 188	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,75	1,00	1,75	2,00
2 2 188	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,25	5,25	5,00
2 2 188		<i>Summe</i>	0,00	1,75	5,25	7,00	7,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 242		<b>HTL für Lebensmitteltechnologie Wels</b>					
2 2 242	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242		<i>Zwischensumme</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242	L1, I1	Lehrpersonen	3,00	12,00	0,00	15,00	13,00
2 2 242	L2, I2	Lehrpersonen	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 2 242	IIL	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 242		<i>Summe</i>	4,00	17,00	0,00	21,00	19,00
<hr/>							
2 5 201		<b>Landes-Jugendhaus Edtbauernalm</b>					
2 5 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 5 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
2 5 201		<i>Summe</i>	0,00	2,00	9,00	11,00	11,00
<hr/>							
2 5 203		<b>Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen</b>					
2 5 203	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	2,00	3,00	3,00
2 5 203	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 5 203		<i>Summe</i>	1,00	0,00	6,00	7,00	7,00
<hr/>							
2 5 204		<b>Landes-Jugendhaus Wurzeralm</b>					
2 5 204	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 5 204	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
2 5 204		<i>Summe</i>	0,00	2,00	8,00	10,00	10,00
<hr/>							
2 5 205		<b>Landes-Jugendhaus Losenstein</b>					
2 5 205	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 5 205	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	4,25	5,00	5,00
2 5 205		<i>Summe</i>	0,00	1,75	5,25	7,00	7,00
<hr/>							

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
2 6 101		<b>Oö. Landes-Sportschule</b>					
2 6 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	3,00	0,00	5,00	2,00
2 6 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,00	1,00	5,00	5,00
2 6 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	1,00	14,00	16,00	16,00
2 6 101		<i>Zwischensumme</i>	4,00	7,00	15,00	26,00	23,00
2 6 101	L2, I2	Lehrpersonen	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
2 6 101		Sonstige Bedienstete				4,00	4,00
2 6 101		<i>Summe</i>	4,00	7,00	15,00	30,00	30,00
		Zwischensumme Gruppe 2	39,75	124,50	412,75	577,00	584,00
		Lehrpersonen Gruppe 2	6,00	30,00	0,00	36,00	37,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 2				4,00	4,00
		<b>G E S A M T Gruppe 2</b>	<b>45,75</b>	<b>154,50</b>	<b>412,75</b>	<b>617,00</b>	<b>625,00</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 4</b>					
		<b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>					
4 1 960		<b>Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz</b>					
4 1 960	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 1 960	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	7,50	0,00	10,50	11,00
4 1 960	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	0,00	2,50	2,00
4 1 960		<i>Summe</i>	4,00	10,00	0,00	14,00	14,00
4 3 601		<b>Familientherapie-Zentrum des Landes Oberösterreich Linz</b>					
4 3 601	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 3 601	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	5,00	0,00	6,00	6,00
4 3 601	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 3 601	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 601		<i>Summe</i>	3,00	6,00	0,00	9,00	9,00
		<b>G E S A M T Gruppe 4</b>	<b>7,00</b>	<b>16,00</b>	<b>0,00</b>	<b>23,00</b>	<b>23,00</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 5</b>					
		<b>Gesundheit</b>					
		<b>Oö. Umwelthanwaltschaft</b>					
5 2 923							
5 2 923	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
5 2 923	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00
5 2 923	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923		<i>Summe</i>	7,00	2,00	0,00	9,00	9,00
		<b>G E S A M T Gruppe 5</b>	<b>7,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,00</b>



## ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2014	Stand 2013	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>							
	<b>Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn</b>							
	<b>Gruppe 0</b>							
	<b>Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>							
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	10,00	15,00	0,00	0,00	25,00	26,00	- 1,00
0 2 010	Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	1.632,25	1.102,25	81,00	0,00	2.815,50	2.864,00	- 48,50
0 2 111	Abteilung Statistik	20,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	0,00
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb	570,75	607,25	38,50	0,00	1.216,50	1.242,00	- 25,50
0 4 510	Oö. Landesverwaltungsgericht	57,00	23,50	0,00	0,00	80,50	55,00	+ 25,50
0 9	<b>Personalbetreuung</b>							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	2,75	19,25	0,00	22,00	22,00	0,00
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,00	4,00	0,00	5,00	5,00	0,00
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	1,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang	1,00	0,00	4,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<i>Summe</i>	2.293,00	1.751,75	150,75	0,00	4.195,50	4.245,00	- 49,50
	<b>Gruppe 2</b>							
	<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>							
2 2 041	Berufsschule Freistadt	2,00	2,00	18,00	0,00	22,00	23,00	- 1,00
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	1,00	5,00	21,00	0,00	27,00	27,00	0,00
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	3,00	2,75	15,25	0,00	21,00	22,00	- 1,00
2 2 044	Berufsschule Linz 8	2,00	5,00	21,00	0,00	28,00	28,00	0,00
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	3,00	12,00	0,00	17,00	17,00	0,00
2 2 047	Berufsschule Ried	1,00	4,00	19,00	0,00	24,00	24,00	0,00
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	2,00	2,00	15,00	0,00	19,00	19,00	0,00
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	2,00	3,25	19,75	0,00	25,00	26,00	- 1,00
2 2 050	Berufsschule Wels 1	2,00	3,00	16,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 2 051	Berufsschule Schärding	0,00	5,00	14,00	0,00	19,00	20,00	- 1,00
2 2 052	Berufsschule Altmünster	2,00	4,00	24,50	0,00	30,50	31,00	- 0,50
2 2 061	Berufsschule Attnang	1,00	2,00	5,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 062	Berufsschule Braunau	1,00	1,25	2,75	0,00	5,00	5,00	0,00
2 2 063	Berufsschule Gmunden 2	0,00	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00
2 2 064	Berufsschule Linz 1	3,00	2,00	3,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 065	Berufsschule Linz 2	1,00	6,00	19,00	0,00	26,00	27,00	- 1,00
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	5,00	7,50	0,00	12,50	13,00	- 0,50
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	3,00	8,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	2,00	6,00	0,00	9,00	9,00	0,00

## ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2014	Stand 2013	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	2,50	2,50	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 075	Berufsschule Steyr 2	1,00	1,00	2,00	0,00	4,00	4,00	0,00
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck	1,00	0,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
2 2 077	Berufsschule Wels 2	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 078	Berufsschule Wels 3	1,00	2,50	4,50	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes Oö. in Haslach an der Mühl	3,00	15,00	3,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,75	3,25	9,50	0,00	13,50	15,00	- 1,50
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 163	Landw. Berufs- und Fachschule Freistadt	0,00	2,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Katsdorf	2,00	0,00	4,50	0,00	6,50	7,00	- 0,50
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	4,00	12,00	0,00	16,00	16,00	0,00
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	2,00	6,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	3,25	10,75	0,00	14,00	14,00	0,00
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	2,00	6,50	0,00	8,50	9,00	- 0,50
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	2,00	4,00	0,00	6,00	7,00	- 1,00
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	0,00	2,00	4,50	0,00	6,50	7,00	- 0,50
2 2 172	Landw. Berufs- und Fachschule Kirchsschlag	1,00	1,00	6,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	3,00	7,00	0,00	10,00	10,00	0,00
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,00	2,25	5,75	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,75	5,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	4,00	17,00	0,00	0,00	21,00	19,00	+ 2,00
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	2,00	9,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 5 203	Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,00	6,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	2,00	8,00	0,00	10,00	10,00	0,00
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,75	5,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 6 101	Oö. Landes-Sportschule	4,00	7,00	15,00	4,00	30,00	30,00	0,00
	<i>Summe</i>	45,75	154,50	412,75	4,00	617,00	625,00	- 8,00
	<b>Gruppe 4</b>							
	<b>Soziale Wohlfahrt und</b>							
	<b>Wohnbauförderung</b>							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz	4,00	10,00	0,00	0,00	14,00	14,00	0,00
4 3 601	Familientherapie-Zentrum des Landes Oberösterreich Linz	3,00	6,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<i>Summe</i>	7,00	16,00	0,00	0,00	23,00	23,00	0,00

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2014	Stand 2013	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>Gruppe 5</b>							
	<b>Gesundheit</b>							
5 2 923	Oö. Umweltschutz	7,00	2,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<i>Summe</i>	7,00	2,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<b>Gruppe 6</b>							
	<b>Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>							
6 1 110	Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal	91,50	59,00	1.220,00	0,00	1.370,50	1.405,00	- 34,50
6 1 120	Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude	0,00	0,00	25,50	0,00	25,50	26,00	- 0,50
6 3 010	Bundesflüsse, Flussbaupersonal	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
6 3 110	Konkurrenzwässer, Flussaufsichtsdienst - Personal	55,00	32,00	78,50	0,00	165,50	170,00	- 4,50
	<i>Summe</i>	146,50	91,00	1.328,00	0,00	1.565,50	1.605,00	- 39,50
	<b>G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt A</b>	<b>2.499,25</b>	<b>2.015,25</b>	<b>1.891,50</b>	<b>4,00</b>	<b>6.410,00</b>	<b>6.507,00</b>	<b>- 97,00</b>

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Gruppe 0					
		Oö. Landes- rechnungshof			Amt der Landesregierung		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b> <b>Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn</b> <b>Funktionsgruppen</b>						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	39,00	9,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	8,00	0,00	396,25	77,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	3,00	0,00	787,00	325,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	0,00	392,00	450,25	40,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	18,00	240,00	41,00
	<i>Summe</i>	10,00	15,00	0,00	1.632,25	1.102,25	81,00
	<b>Lehrpersonen</b>						
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	10,00	15,00	0,00	1.632,25	1.102,25	81,00
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II						
	<i>Summe</i>		25,00			2.815,50	
	Richter/innen		0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			0,00	
	<b>G E S A M T S U M M E</b> <b>TEIL I, Abschnitt A</b>		<b>25,00</b>			<b>2.815,50</b>	

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Gruppe 0												Summe Gruppe 0		
Abteilung Statistik			Bezirkshauptmannschaften			Oö. Landesverwaltungsgericht			Personalbetreuung					
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
1,00	0,00	0,00	14,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	55,00	10,00	0,00
5,00	0,00	0,00	34,00	1,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	445,25	86,50	0,00
11,00	0,00	0,00	308,25	170,50	0,00	11,00	2,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1.118,25	502,00	0,00
3,00	0,00	0,00	202,50	299,50	0,00	9,00	11,00	0,00	3,00	2,00	9,75	609,50	766,75	49,75
0,00	0,00	0,00	12,00	135,25	38,50	0,00	10,50	0,00	0,00	0,75	21,50	30,00	386,50	101,00
20,00	0,00	0,00	570,75	607,25	38,50	22,00	23,50	0,00	3,00	3,75	31,25	2.258,00	1.751,75	150,75
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20,00	0,00	0,00	570,75	607,25	38,50	22,00	23,50	0,00	3,00	3,75	31,25	2.258,00	1.751,75	150,75
20,00			1.216,50			45,50			38,00			4.160,50		
0,00			0,00			35,00			0,00			35,00		
0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		
<b>20,00</b>			<b>1.216,50</b>			<b>80,50</b>			<b>38,00</b>			<b>4.195,50</b>		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Gruppe 2			Gruppe 4		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b> <b>Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn</b> <b>Funktionsgruppen</b>						
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	12,00	5,00	0,00	4,00	12,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	23,00	89,25	56,50	1,00	2,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	4,75	30,25	356,25	0,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	39,75	124,50	412,75	7,00	16,00	0,00
	<b>Lehrpersonen</b>						
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	3,00	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	3,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	6,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	45,75	154,50	412,75	7,00	16,00	0,00
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II						
	<i>Summe</i>	613,00			23,00		
	Richter/innen	0,00			0,00		
	Sonstige Bedienstete	4,00			0,00		
	<b>GESAMTSUMME</b> <b>TEIL I, Abschnitt A</b>	<b>617,00</b>			<b>23,00</b>		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Gruppe 5			Gruppe 6			Summe TEIL I, Abschnitt A		
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	55,00	10,00	0,00
4,00	0,00	0,00	9,00	0,00	0,00	460,25	86,50	0,00
3,00	0,00	0,00	109,00	45,00	0,00	1.246,25	564,50	0,00
0,00	1,00	0,00	28,50	43,00	1.207,50	662,00	902,50	1.313,75
0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	120,50	34,75	421,75	577,75
7,00	2,00	0,00	146,50	91,00	1.328,00	2.458,25	1.985,25	1.891,50
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	16,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	10,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	30,00	0,00
7,00	2,00	0,00	146,50	91,00	1.328,00	2.464,25	2.015,25	1.891,50
9,00			1.565,50			6.371,00		
0,00			0,00			35,00		
0,00			0,00			4,00		
<b>9,00</b>			<b>1.565,50</b>			<b>6.410,00</b>		



**DIENSTPOSTENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**

für das

**Verwaltungsjahr**

**2014**

**TEIL I - VERWALTUNG**

**Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen**



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>					
		<b>Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen</b>					
		<b>Gruppe 2</b>					
		<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>					
2 8 301		<b>Oö. Landesarchiv</b>					
2 8 301	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
2 8 301	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,00	8,00	0,00	12,00	12,00
2 8 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	10,00	0,00	11,00	11,00
2 8 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	11,00	4,00	16,00	16,00
2 8 301		<i>Summe</i>	10,00	29,00	4,00	43,00	43,00
2 8 401		<b>Oö. Landesbibliothek</b>					
2 8 401	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 8 401	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	5,00	6,00	0,00	11,00	11,00
2 8 401	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	7,00	0,00	9,00	9,00
2 8 401	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 8 401		<i>Summe</i>	7,00	17,00	0,00	24,00	24,00
2 8 501		<b>Oö. Landesmuseum</b>					
2 8 501	1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
2 8 501	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	2,00	0,00	6,00	5,00
2 8 501	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	8,00	20,00	0,00	28,00	28,00
2 8 501	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	6,00	22,00	6,00	34,00	34,00
2 8 501	21 - 25	Unterstützendes Personal	2,00	23,00	10,00	35,00	35,00
2 8 501		<i>Zwischensumme</i>	20,00	67,00	16,00	103,00	103,00
2 8 501		Sonstige Bedienstete				5,00	0,00
2 8 501		<i>Summe</i>	20,00	67,00	16,00	108,00	103,00
2 8 910		<b>Adalbert-Stifter-Institut</b>					
2 8 910	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00
2 8 910	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,00	0,00	5,00	5,00
2 8 910	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 8 910		<i>Summe</i>	3,00	7,00	0,00	10,00	10,00
		Zwischensumme Gruppe 2	40,00	120,00	20,00	180,00	180,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 2				5,00	0,00
		<b>G E S A M T Gruppe 2</b>	<b>40,00</b>	<b>120,00</b>	<b>20,00</b>	<b>185,00</b>	<b>180,00</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 3</b>					
		<b>Kunst, Kultur und Kultus</b>					
		<b>Oö. Landesmusikschulwerk</b>					
3 2 021							
3 2 021	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	30,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021		<i>Zwischensumme</i>	2,00	30,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021	L1, I1	Lehrpersonen	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
3 2 021	L2, I2	Lehrpersonen	0,00	884,00	0,00	884,00	884,00
3 2 021	L3, I3	Lehrpersonen	0,00	5,00	0,00	5,00	5,00
3 2 021	IIL	Lehrpersonen	0,00	90,00	0,00	90,00	90,00
3 2 021		<i>Summe</i>	2,00	1.012,00	0,00	1.014,00	1.014,00
3 8 002		<b>Landes-Bildungszentrum Schloss Zell an der Pram</b>					
3 8 002	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
3 8 002	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
3 8 002	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	9,00	9,00	9,00
3 8 002		<i>Summe</i>	0,00	3,00	10,00	13,00	13,00
3 8 003		<b>Landes-Bildungszentrum Schloss Weinberg</b>					
3 8 003	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
3 8 003	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	5,50	7,50	6,00
3 8 003	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,50	4,50	6,00
3 8 003		<i>Summe</i>	2,00	1,00	10,00	13,00	13,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
3 8 005		<b>Oö. Kulturquartier</b>					
3 8 005	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00
3 8 005	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
3 8 005	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	6,00	1,00	11,00	11,00
3 8 005	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	6,00	7,00	7,00
3 8 005		<i>Zwischensumme</i>	7,00	10,00	7,00	24,00	24,00
3 8 005		Sonstige Bedienstete				8,00	8,00
3 8 005		<i>Summe</i>	7,00	10,00	7,00	32,00	32,00
		Zwischensumme Gruppe 3	11,00	44,00	27,00	82,00	82,00
		Lehrpersonen Gruppe 3	0,00	982,00	0,00	982,00	982,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 3				8,00	8,00
		<b>G E S A M T Gruppe 3</b>	<b>11,00</b>	<b>1.026,00</b>	<b>27,00</b>	<b>1.072,00</b>	<b>1.072,00</b>
		Zwischensumme TEIL I, Abschnitt B	51,00	164,00	47,00	262,00	262,00
		Lehrpersonen TEIL I, Abschnitt B	0,00	982,00	0,00	982,00	982,00
		Sonstige Bedienstete TEIL I, Abschnitt B				13,00	8,00
		<b>G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt B</b>	<b>51,00</b>	<b>1.146,00</b>	<b>47,00</b>	<b>1.257,00</b>	<b>1.252,00</b>

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2014	Stand 2013	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>							
	<b>Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen</b>							
	<b>Gruppe 2</b>							
	<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>							
2 8 301	Oö. Landesarchiv	10,00	29,00	4,00	0,00	43,00	43,00	0,00
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	7,00	17,00	0,00	0,00	24,00	24,00	0,00
2 8 501	Oö. Landesmuseum	20,00	67,00	16,00	5,00	108,00	103,00	+ 5,00
2 8 910	Adalbert-Stifter-Institut	3,00	7,00	0,00	0,00	10,00	10,00	0,00
	<i>Summe</i>	40,00	120,00	20,00	5,00	185,00	180,00	+ 5,00
	<b>Gruppe 3</b>							
	<b>Kunst, Kultur und Kultus</b>							
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	2,00	1.012,00	0,00	0,00	1.014,00	1.014,00	0,00
3 8 002	Landes-Bildungszentrum Schloss Zell an der Pram	0,00	3,00	10,00	0,00	13,00	13,00	0,00
3 8 003	Landes-Bildungszentrum Schloss Weinberg	2,00	1,00	10,00	0,00	13,00	13,00	0,00
3 8 005	Oö. Kulturquartier	7,00	10,00	7,00	8,00	32,00	32,00	0,00
	<i>Summe</i>	11,00	1.026,00	27,00	8,00	1.072,00	1.072,00	0,00
	<b>G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt B</b>	<b>51,00</b>	<b>1.146,00</b>	<b>47,00</b>	<b>13,00</b>	<b>1.257,00</b>	<b>1.252,00</b>	<b>+ 5,00</b>

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Gruppe 2			Gruppe 3			Summe TEIL I, Abschnitt B		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen Funktionsgruppen</b>									
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	10,00	4,00	0,00	2,00	1,00	0,00	12,00	5,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	17,00	39,00	0,00	2,00	3,00	0,00	19,00	42,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	10,00	41,00	6,00	7,00	39,00	7,50	17,00	80,00	13,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	3,00	36,00	14,00	0,00	1,00	19,50	3,00	37,00	33,50
	<i>Summe</i>	40,00	120,00	20,00	11,00	44,00	27,00	51,00	164,00	47,00
	<b>Lehrpersonen</b>									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	884,00	0,00	0,00	884,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	5,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	90,00	0,00	0,00	90,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	982,00	0,00	0,00	982,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	40,00	120,00	20,00	11,00	1.026,00	27,00	51,00	1.146,00	47,00
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II									
	<i>Summe</i>		180,00			1.064,00			1.244,00	
	Richter/innen		0,00			0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		5,00			8,00			13,00	
	<b>G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt B</b>		<b>185,00</b>			<b>1.072,00</b>			<b>1.257,00</b>	



**DIENSTPOSTENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**

für das

**Verwaltungsjahr**

**2014**

**TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN**



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013
			Bea.	VB I	VB II		
<b>TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN</b>							
<b>Gruppe 4</b>							
<b>Soziale Wohlfahrt und</b>							
<b>Wohnbauförderung</b>							
4 1 006		<b>Landespflege- und Betreuungszentren</b>					
4 1 006	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 1 006	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,00	56,50	2,00	67,50	67,00
4 1 006	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	6,00	221,00	24,00	251,00	255,00
4 1 006	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	7,00	71,50	78,50	74,00
4 1 006		<i>Summe</i>	15,00	285,50	97,50	398,00	397,00
<b>Landeskinder- und Jugendwohnheime</b>							
4 3 104	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	4,00	0,00	4,00	3,00
4 3 104	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	102,00	0,00	102,00	92,00
4 3 104	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	8,00	21,00	30,00	29,00
4 3 104	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	9,00	9,00	9,00
4 3 104		<i>Summe</i>	1,00	114,00	30,00	145,00	133,00
<b>G E S A M T Gruppe 4</b>			<b>16,00</b>	<b>399,50</b>	<b>127,50</b>	<b>543,00</b>	<b>530,00</b>
<b>G E S A M T S U M M E TEIL III</b>			<b>16,00</b>	<b>399,50</b>	<b>127,50</b>	<b>543,00</b>	<b>530,00</b>

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2014	Stand 2013	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN</b>							
	<b>Gruppe 4</b>							
	<b>Soziale Wohlfahrt und</b>							
	<b>Wohnbauförderung</b>							
4 1 006	Landespflege- und Betreuungszentren	15,00	285,50	97,50	0,00	398,00	397,00	+ 1,00
4 3 104	Landeskinder- und Jugendwohnheime	1,00	114,00	30,00	0,00	145,00	133,00	+ 12,00
	<i>Summe</i>	16,00	399,50	127,50	0,00	543,00	530,00	+ 13,00
	<b>G E S A M T S U M M E TEIL III</b>	<b>16,00</b>	<b>399,50</b>	<b>127,50</b>	<b>0,00</b>	<b>543,00</b>	<b>530,00</b>	<b>+ 13,00</b>

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Gruppe 4			Summe TEIL III		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN</b>						
	<b>Funktionsgruppen</b>						
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	5,00	0,00	0,00	5,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,00	158,50	2,00	9,00	158,50	2,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	7,00	229,00	45,00	7,00	229,00	45,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	7,00	80,50	0,00	7,00	80,50
	<i>Summe</i>	16,00	399,50	127,50	16,00	399,50	127,50
	<b>Lehrpersonen</b>						
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	16,00	399,50	127,50	16,00	399,50	127,50
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II						
	<i>Summe</i>	543,00			543,00		
	Richter/innen	0,00			0,00		
	Sonstige Bedienstete	0,00			0,00		
	<b>G E S A M T S U M M E TEIL III</b>	<b>543,00</b>			<b>543,00</b>		



### III. ZUSAMMENSTELLUNGEN/ GESAMTSTAND

	Seite
ZUSAMMENSATZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN .....	44

## ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2014	Stand 2013	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>								
<b>Gruppe 0</b>								
<b>Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>								
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	10,00	15,00	0,00	0,00	25,00	26,00	- 1,00
0 2 010	Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	1.632,25	1.102,25	81,00	0,00	2.815,50	2.864,00	- 48,50
0 2 111	Abteilung Statistik	20,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	0,00
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb	570,75	607,25	38,50	0,00	1.216,50	1.242,00	- 25,50
0 4 510	Oö. Landesverwaltungsgericht	57,00	23,50	0,00	0,00	80,50	55,00	+ 25,50
0 9	<b>Personalbetreuung</b>							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	2,75	19,25	0,00	22,00	22,00	0,00
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,00	4,00	0,00	5,00	5,00	0,00
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	1,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang	1,00	0,00	4,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<i>Summe</i>	<b>2.293,00</b>	<b>1.751,75</b>	<b>150,75</b>	<b>0,00</b>	<b>4.195,50</b>	<b>4.245,00</b>	<b>- 49,50</b>
<b>Gruppe 2</b>								
<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>								
2 2 041	Berufsschule Freistadt	2,00	2,00	18,00	0,00	22,00	23,00	- 1,00
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	1,00	5,00	21,00	0,00	27,00	27,00	0,00
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	3,00	2,75	15,25	0,00	21,00	22,00	- 1,00
2 2 044	Berufsschule Linz 8	2,00	5,00	21,00	0,00	28,00	28,00	0,00
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	3,00	12,00	0,00	17,00	17,00	0,00
2 2 047	Berufsschule Ried	1,00	4,00	19,00	0,00	24,00	24,00	0,00
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	2,00	2,00	15,00	0,00	19,00	19,00	0,00
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	2,00	3,25	19,75	0,00	25,00	26,00	- 1,00
2 2 050	Berufsschule Wels 1	2,00	3,00	16,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 2 051	Berufsschule Schärding	0,00	5,00	14,00	0,00	19,00	20,00	- 1,00
2 2 052	Berufsschule Altmünster	2,00	4,00	24,50	0,00	30,50	31,00	- 0,50
2 2 061	Berufsschule Attnang	1,00	2,00	5,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 062	Berufsschule Braunau	1,00	1,25	2,75	0,00	5,00	5,00	0,00
2 2 063	Berufsschule Gmunden 2	0,00	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00
2 2 064	Berufsschule Linz 1	3,00	2,00	3,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 065	Berufsschule Linz 2	1,00	6,00	19,00	0,00	26,00	27,00	- 1,00
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	5,00	7,50	0,00	12,50	13,00	- 0,50
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	3,00	8,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	2,00	6,00	0,00	9,00	9,00	0,00

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2014	Stand 2013	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	2,50	2,50	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 075	Berufsschule Steyr 2	1,00	1,00	2,00	0,00	4,00	4,00	0,00
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck	1,00	0,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
2 2 077	Berufsschule Wels 2	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 078	Berufsschule Wels 3	1,00	2,50	4,50	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes Oö. in Haslach an der Mühl	3,00	15,00	3,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,75	3,25	9,50	0,00	13,50	15,00	- 1,50
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 163	Landw. Berufs- und Fachschule Freistadt	0,00	2,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Katsdorf	2,00	0,00	4,50	0,00	6,50	7,00	- 0,50
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	4,00	12,00	0,00	16,00	16,00	0,00
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	2,00	6,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	3,25	10,75	0,00	14,00	14,00	0,00
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	2,00	6,50	0,00	8,50	9,00	- 0,50
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	2,00	4,00	0,00	6,00	7,00	- 1,00
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	0,00	2,00	4,50	0,00	6,50	7,00	- 0,50
2 2 172	Landw. Berufs- und Fachschule Kirchsschlag	1,00	1,00	6,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	3,00	7,00	0,00	10,00	10,00	0,00
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,00	2,25	5,75	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,75	5,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	4,00	17,00	0,00	0,00	21,00	19,00	+ 2,00
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	2,00	9,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 5 203	Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,00	6,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	2,00	8,00	0,00	10,00	10,00	0,00
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,75	5,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 6 101	Oö. Landes-Sportschule	4,00	7,00	15,00	4,00	30,00	30,00	0,00
2 8 301	Oö. Landesarchiv	10,00	29,00	4,00	0,00	43,00	43,00	0,00
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	7,00	17,00	0,00	0,00	24,00	24,00	0,00
2 8 501	Oö. Landesmuseum	20,00	67,00	16,00	5,00	108,00	103,00	+ 5,00
2 8 910	Adalbert-Stifter-Institut	3,00	7,00	0,00	0,00	10,00	10,00	0,00
	<i>Summe</i>	85,75	274,50	432,75	9,00	802,00	805,00	- 3,00

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2014	Stand 2013	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>Gruppe 3</b> <b>Kunst, Kultur und Kultus</b>							
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	2,00	1.012,00	0,00	0,00	1.014,00	1.014,00	0,00
3 8 002	Landes-Bildungszentrum Schloss Zell an der Pram	0,00	3,00	10,00	0,00	13,00	13,00	0,00
3 8 003	Landes-Bildungszentrum Schloss Weinberg	2,00	1,00	10,00	0,00	13,00	13,00	0,00
3 8 005	Oö. Kulturquartier	7,00	10,00	7,00	8,00	32,00	32,00	0,00
	<i>Summe</i>	11,00	1.026,00	27,00	8,00	1.072,00	1.072,00	0,00
	<b>Gruppe 4</b> <b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz	4,00	10,00	0,00	0,00	14,00	14,00	0,00
4 3 601	Familientherapie-Zentrum des Landes Oberösterreich Linz	3,00	6,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<i>Summe</i>	7,00	16,00	0,00	0,00	23,00	23,00	0,00
	<b>Gruppe 5</b> <b>Gesundheit</b>							
5 2 923	Oö. Umweltschutz	7,00	2,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<i>Summe</i>	7,00	2,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<b>Gruppe 6</b> <b>Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>							
6 1 110	Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal	91,50	59,00	1.220,00	0,00	1.370,50	1.405,00	- 34,50
6 1 120	Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude	0,00	0,00	25,50	0,00	25,50	26,00	- 0,50
6 3 010	Bundesflüsse, Flussbaupersonal	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
6 3 110	Konkurrenzgewässer, Flussaufsichtsdienst - Personal	55,00	32,00	78,50	0,00	165,50	170,00	- 4,50
	<i>Summe</i>	146,50	91,00	1.328,00	0,00	1.565,50	1.605,00	- 39,50
	<b>SUMME TEIL I</b>	2.550,25	3.161,25	1.938,50	17,00	7.667,00	7.759,00	- 92,00

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2014	Stand 2013	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN</b>							
	<b>Gruppe 4</b>							
	<b>Soziale Wohlfahrt und</b>							
	<b>Wohnbauförderung</b>							
4 1 006	Landespflege- und Betreuungszentren	15,00	285,50	97,50	0,00	398,00	397,00	+ 1,00
4 3 104	Landeskinder- und Jugendwohnheime	1,00	114,00	30,00	0,00	145,00	133,00	+ 12,00
	<i>Summe</i>	16,00	399,50	127,50	0,00	543,00	530,00	+ 13,00
	<b>SUMME TEIL III</b>	16,00	399,50	127,50	0,00	543,00	530,00	+ 13,00
	<b>GESAMTSUMME DIENSTPOSTENPLAN</b>	<b>2.566,25</b>	<b>3.560,75</b>	<b>2.066,00</b>	<b>17,00</b>	<b>8.210,00</b>	<b>8.289,00</b>	<b>- 79,00</b>



ZUSAMMENSATZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN, RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN.....	50
INTERNATIONALER STANDARD CLASSIFICATION OF THE FUNCTIONS OF GOVERNMENT (COFOG).....	54
ÜBERSICHT DER SONSTIGEN BEDIENSTETEN (Vertragsbedienstete nach sonstigen Rechtsvorschriften) .....	55
DIENSTPOSTENRESERVE .....	56

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTSTETEN

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	TEIL I, Gruppe 0					
		Oö. Landes- rechnungshof			Amt der Landesregierung		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>Funktionsgruppen</b>						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	39,00	9,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	8,00	0,00	396,25	77,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	3,00	0,00	787,00	325,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	0,00	392,00	450,25	40,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	18,00	240,00	41,00
	<i>Summe</i>	10,00	15,00	0,00	1.632,25	1.102,25	81,00
	<b>Lehrpersonen</b>						
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	10,00	15,00	0,00	1.632,25	1.102,25	81,00
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II						
	<i>Summe</i>		25,00			2.815,50	
	Richter/innen		0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			0,00	
	<b>GESAMTSUMME DIENSTPOSTENPLAN</b>		<b>25,00</b>			<b>2.815,50</b>	

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

TEIL I, Gruppe 0												Summe TEIL I, Gruppe 0		
Abteilung Statistik			Bezirkshauptmannschaften			Oö. Landesverwaltungsgericht			Personalbetreuung					
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
1,00	0,00	0,00	14,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	55,00	10,00	0,00
5,00	0,00	0,00	34,00	1,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	445,25	86,50	0,00
11,00	0,00	0,00	308,25	170,50	0,00	11,00	2,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1.118,25	502,00	0,00
3,00	0,00	0,00	202,50	299,50	0,00	9,00	11,00	0,00	3,00	2,00	9,75	609,50	766,75	49,75
0,00	0,00	0,00	12,00	135,25	38,50	0,00	10,50	0,00	0,00	0,75	21,50	30,00	386,50	101,00
20,00	0,00	0,00	570,75	607,25	38,50	22,00	23,50	0,00	3,00	3,75	31,25	2.258,00	1.751,75	150,75
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20,00	0,00	0,00	570,75	607,25	38,50	22,00	23,50	0,00	3,00	3,75	31,25	2.258,00	1.751,75	150,75
20,00			1.216,50			45,50			38,00			4.160,50		
0,00			0,00			35,00			0,00			35,00		
0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		
<b>20,00</b>			<b>1.216,50</b>			<b>80,50</b>			<b>38,00</b>			<b>4.195,50</b>		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	TEIL I, Gruppe 2			TEIL I, Gruppe 3			TEIL I, Gruppe 4		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>Funktionsgruppen</b>									
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	10,00	4,00	0,00	2,00	1,00	0,00	2,00	0,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	29,00	44,00	0,00	2,00	3,00	0,00	4,00	12,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	33,00	130,25	62,50	7,00	39,00	7,50	1,00	2,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	7,75	66,25	370,25	0,00	1,00	19,50	0,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	79,75	244,50	432,75	11,00	44,00	27,00	7,00	16,00	0,00
	<b>Lehrpersonen</b>									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	3,00	16,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	3,00	10,00	0,00	0,00	884,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	4,00	0,00	0,00	90,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	6,00	30,00	0,00	0,00	982,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	85,75	274,50	432,75	11,00	1.026,00	27,00	7,00	16,00	0,00
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II									
	<i>Summe</i>		793,00			1.064,00			23,00	
	Richter/innen		0,00			0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		9,00			8,00			0,00	
	<b>GESAMTSUMME DIENSTPOSTENPLAN</b>		<b>802,00</b>			<b>1.072,00</b>			<b>23,00</b>	

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

TEIL I, Gruppe 5			TEIL I, Gruppe 6			Summe TEIL I			TEIL III, Gruppe 4, Summe TEIL III			Gesamtsumme Dienstpostenplan 2014		
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	55,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	55,00	10,00	0,00
4,00	0,00	0,00	9,00	0,00	0,00	472,25	91,50	0,00	0,00	5,00	0,00	472,25	96,50	0,00
3,00	0,00	0,00	109,00	45,00	0,00	1.265,25	606,50	0,00	9,00	158,50	2,00	1.274,25	765,00	2,00
0,00	1,00	0,00	28,50	43,00	1.207,50	679,00	982,50	1.327,25	7,00	229,00	45,00	686,00	1.211,50	1.372,25
0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	120,50	37,75	458,75	611,25	0,00	7,00	80,50	37,75	465,75	691,75
7,00	2,00	0,00	146,50	91,00	1.328,00	2.509,25	2.149,25	1.938,50	16,00	399,50	127,50	2.525,25	2.548,75	2.066,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	19,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	19,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	894,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	894,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	94,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	94,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	1.012,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	1.012,00	0,00
7,00	2,00	0,00	146,50	91,00	1.328,00	2.515,25	3.161,25	1.938,50	16,00	399,50	127,50	2.531,25	3.560,75	2.066,00
9,00			1.565,50			7.615,00			543,00			8.158,00		
0,00			0,00			35,00			0,00			35,00		
0,00			0,00			17,00			0,00			17,00		
<b>9,00</b>			<b>1.565,50</b>			<b>7.667,00</b>			<b>543,00</b>			<b>8.210,00</b>		

## Classification of the Functions of Government (COFOG)

Gliederung Dienstposten nach COFOG		Stand 2014	Stand 2013	Differenz
TEIL I	1 ALLGEMEINE ÖFFENTLICHE VERWALTUNG	2.528,00	2.568,00	- 40,00
TEIL I	2 VERTEIDIGUNG	0,00	0,00	0,00
TEIL I	3 ÖFFENTLICHE ORDNUNG UND SICHERHEIT	80,50	55,00	+ 25,50
TEIL I	4 WIRTSCHAFTLICHE ANGELEGENHEITEN	1.943,50	1.988,00	- 44,50
TEIL I	5 UMWELTSCHUTZ	481,00	488,00	- 7,00
TEIL I	6 WOHNUNGSWESEN UND KOMMUNALE EINRICHTUNGEN	335,00	343,00	- 8,00
TEIL I	7 GESUNDHEITSWESEN	96,50	105,00	- 8,50
TEIL I	8 FREIZEITGESTALTUNG, SPORT, KULTUR UND RELIGION	301,00	296,00	+ 5,00
TEIL I	9 BILDUNGSWESEN	1.762,00	1.772,00	- 10,00
TEIL I	10 SOZIALE SICHERUNG	139,50	144,00	- 4,50
<b>Summe TEIL I - VERWALTUNG</b>		<b>7.667,00</b>	<b>7.759,00</b>	<b>- 92,00</b>

		Stand 2014	Stand 2013	Differenz
TEIL III	10 SOZIALE SICHERUNG	543,00	530,00	+ 13,00
<b>Summe TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN</b>		<b>543,00</b>	<b>530,00</b>	<b>+ 13,00</b>

		Stand 2014	Stand 2013	Differenz
<b>GESAMTSUMME</b>		<b>8.210,00</b>	<b>8.289,00</b>	<b>- 79,00</b>

**Übersicht**  
**über die Sonstigen Bediensteten**  
**im Dienstpostenplan 2014**

<b>Bezeichnung</b>	Privatangestellte
Oö. Landes-Sportschule	4,00
Oö. Landesmuseum	5,00
Oö. Kulturquartier	8,00
<b>Summe Sonstige Bedienstete</b>	<b>17,00</b>

## DIENSTPOSTENRESERVE

### a) Umwandlungsposten für Beförderungen und Überstellungen

aus Funktionsgruppe (FG)	in Funktionsgruppe (FG)	Anzahl der Posten
FG 2	FG 1	5
FG 3	FG 2	10
FG 4	FG 3	10
FG 5	FG 4	20

### b) Umwandlungsposten für Pragmatisierungen

für Verwendungen in den Funktionsgruppen (FG)	Anzahl der Posten *)
FG 1	25
FG 2	
FG 3	
FG 4	
FG 5	

\*) Davon 5 Posten für besonders qualifizierte Bedienstete mit herausragender Dienstleistung, die als Karenzvertretung zugewiesen sind.

## **IV. A N H A N G**

**Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung ..... Anhang IV-A**

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen ..... Anhang IV-B**

**Oö. Gesundheits- und Spitals AG ..... Anhang IV-C**

**Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen ..... Anhang IV-D**



**Anhang IV-A**

**Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung**

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Nationalpark Oö. Kalkalpen GesmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	2,00	- 1,00
	<b>Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	1,00	0,00	4,00	4,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	4,00	0,00	8,00	8,00	0,00
	<i>Summe</i>	8,00	5,00	0,00	13,00	13,00	0,00
	<b>Landes-Feuerwehrkommando</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
	<b>Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	0,75	0,00	3,75	5,00	- 1,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	3,00	1,75	0,00	4,75	6,00	- 1,25
	<b>Klinikum Wels - Grieskirchen</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,50	0,00	2,50	3,00	- 0,50
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	19,00	0,00	19,00	19,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	21,50	0,00	21,50	22,00	- 0,50
	<b>WDL-Wasserdienstleistungs GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	3,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<b>Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	10,00	0,00	14,00	14,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	5,00	14,00	0,00	19,00	19,00	0,00

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	0,00	3,00	4,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,00	3,00	0,00	8,00	8,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	<b>7,00</b>	<b>7,00</b>	<b>0,00</b>	<b>14,00</b>	<b>15,00</b>	<b>- 1,00</b>
	<b>Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>Bundesimmobiliengesellschaft mbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	11,00	0,00	0,00	11,00	11,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	<b>11,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>12,00</b>	<b>12,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>Landes-Immobilien GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	1,00	- 0,50
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,50	0,00	0,00	0,50	1,00	- 0,50
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	0,50	0,00	2,50	2,00	+ 0,50
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,75	1,25	0,00	2,00	2,00	0,00
	<i>Summe</i>	<b>3,75</b>	<b>1,75</b>	<b>0,00</b>	<b>5,50</b>	<b>6,00</b>	<b>- 0,50</b>
	<b>Verein Oö. Tiergesundheitsdienst</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>I.S.I. - Initiativen für soziale Integration</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>EurothermenResort Bad Hall GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	8,00	6,00	15,00	16,00	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	12,00	12,00	24,00	29,00	- 5,00
	<i>Summe</i>	1,00	25,00	18,00	44,00	50,00	- 6,00
	<b>EurothermenResort Bad Ischl GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,50	0,00	2,50	3,00	- 0,50
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,50	5,00	9,50	9,00	+ 0,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	7,75	1,00	8,75	9,00	- 0,25
	<i>Summe</i>	1,00	13,75	6,00	20,75	21,00	- 0,25
	<b>Lebensquell Bad Zell GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	1,00	1,50	2,00	- 0,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	5,00	1,00	6,00	7,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	7,50	2,00	9,50	11,00	- 1,50
	<b>Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	4,75	0,00	8,75	8,00	+ 0,75
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,75	1,75	3,00	- 1,25
	<i>Zwischensumme</i>	7,00	6,75	0,75	14,50	15,00	- 0,50
LPA, Ipa	Lehrpersonen	11,00	2,75	0,00	13,75	15,00	- 1,25
L1, I1	Lehrpersonen	5,00	48,25	0,00	53,25	56,00	- 2,75
L2, I2	Lehrpersonen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
IIL	Lehrpersonen	0,00	2,50	0,00	2,50	2,00	+ 0,50
	<i>Summe</i>	23,00	60,25	0,75	84,00	89,00	- 5,00
	<b>Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,75	0,00	2,75	3,00	- 0,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	6,00	0,00	7,00	7,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	8,75	0,00	10,75	12,00	- 1,25

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2014	Stand 2013	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>ASFINAG Service GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	11,00	2,00	1,00	14,00	16,00	- 2,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	6,75	96,00	103,75	103,00	+ 0,75
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	3,00	5,25	8,25	14,00	- 5,75
	<i>Summe</i>	12,00	11,75	102,25	126,00	133,00	- 7,00
	<b>ASFINAG Bau Management GesmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,00	1,00	0,00	5,00	5,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	6,00	1,00	0,00	7,00	7,00	0,00
	<b>Eurotherme Bad Schallerbach GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<b>Verein Volkshilfe Oberösterreich</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	8,00	0,00	8,00	8,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	8,00	0,00	8,00	8,00	0,00
	<b>Education Group GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	3,50	0,00	4,50	4,00	+ 0,50
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	5,25	0,00	7,25	9,00	- 1,75
	<i>Summe</i>	3,00	8,75	0,00	11,75	13,00	- 1,25
	<b>Schiene Oö GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00	+ 2,00
	<b>Oö. Gesundheitsfonds</b>						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,00	+ 0,50
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,50	0,00	0,00	1,50	0,00	+ 1,50
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	1,00	0,00	4,00	0,00	+ 4,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	0,00	3,00	0,00	+ 3,00
	<i>Summe</i>	6,00	3,00	0,00	9,00	0,00	+ 9,00

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s			Stand 2014	Stand 2013	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Dienstposten für Bedienstete, deren Diensteinkommen stillgelegt ist</b>						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,50	0,00	0,00	1,50	2,00	- 0,50
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	6,00	2,00	0,00	8,00	8,00	0,00
	<i>Summe</i>	<b>8,50</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>10,50</b>	<b>11,00</b>	<b>- 0,50</b>
	<b>Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung</b>						
	<b>Summe</b>	<b>104,25</b>	<b>205,75</b>	<b>129,00</b>	<b>450,00</b>	<b>466,00</b>	<b>- 16,00</b>

## DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

### ZUSAMMENSETZ

Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2014	Stand 2013	Differenz zu Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
Nationalpark Oö. Kalkalpen GesmbH	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	-1,00
Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)	8,00	5,00	0,00	0,00	13,00	13,00	0,00
Landes-Feuerwehrkommando	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)	3,00	1,75	0,00	0,00	4,75	6,00	-1,25
Klinikum Wels - Grieskirchen	0,00	21,50	0,00	0,00	21,50	22,00	-0,50
WDL-Wasserdienstleistungs GmbH	2,00	3,00	0,00	0,00	5,00	5,00	0,00
Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)	5,00	14,00	0,00	0,00	19,00	19,00	0,00
Wirtschaftskammer Österreich	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH	7,00	7,00	0,00	0,00	14,00	15,00	-1,00
Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
Bundesimmobiliengesellschaft mbH	11,00	1,00	0,00	0,00	12,00	12,00	0,00
Landes-Immobilien GmbH	3,75	1,75	0,00	0,00	5,50	6,00	-0,50
Verein Oö. Tiergesundheitsdienst	1,00	2,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
I.S.I. - Initiativen für soziale Integration	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
EurothermenResort Bad Hall GmbH & Co KG	1,00	25,00	18,00	0,00	44,00	50,00	-6,00
EurothermenResort Bad Ischl GmbH & Co KG	1,00	13,75	6,00	0,00	20,75	21,00	-0,25
Lebensquell Bad Zell GmbH & Co KG	0,00	7,50	2,00	0,00	9,50	11,00	-1,50
Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz	23,00	60,25	0,75	0,00	84,00	89,00	-5,00
Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)	2,00	8,75	0,00	0,00	10,75	12,00	-1,25
ASFINAG Service GmbH	12,00	11,75	102,25	0,00	126,00	133,00	-7,00
ASFINAG Bau Management GesmbH	6,00	1,00	0,00	0,00	7,00	7,00	0,00
Eurotherme Bad Schallerbach GmbH	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Verein Volkshilfe Oberösterreich	0,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	0,00
Education Group GmbH	3,00	8,75	0,00	0,00	11,75	13,00	-1,25
Schiene Oö GmbH	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00
Oö. Gesundheitsfonds	6,00	3,00	0,00	0,00	9,00	0,00	9,00
Dienstposten für Bedienstete, deren Diensteinkommen stillgelegt ist	8,50	2,00	0,00	0,00	10,50	11,00	-0,50
<b>Summe</b>	<b>110,25</b>	<b>210,75</b>	<b>129,00</b>	<b>0,00</b>	<b>450,00</b>	<b>466,00</b>	<b>-16,00</b>

**Anhang IV-B**

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen**

Bezeichnung	Pragm. Lehrer	Vertragslehrer IL	Stand 2014	Stand 2013
<b>a) Ldw. Fachschulen/Fachricht. Landwirtschaft</b>				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	12,00	31,00	43,00	40,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	38,00	132,00	170,00	186,00
<i>Zwischensumme</i>	50,00	163,00	213,00	226,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema III			25,00	34,00
<i>Summe</i>			238,00	260,00
<b>b) Ldw. Fachschulen/Fachricht. Hauswirtschaft</b>				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	2,00	9,00	11,00	11,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	14,00	70,00	84,00	89,00
<i>Zwischensumme</i>	16,00	79,00	95,00	100,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema III			15,00	18,00
<i>Summe</i>			110,00	118,00
<b>c) Ldw. Berufsschulen</b>				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	1,00	6,00	7,00	7,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	2,00	14,00	16,00	16,00
<i>Zwischensumme</i>	3,00	20,00	23,00	23,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema III			2,00	2,00
<i>Summe</i>			25,00	25,00

Zusammenstellung	Pragm. Lehrer	Vertragslehrer IL	Vertragslehrer IIL	Stand 2014	Stand 2013
<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen</b>					
a) Ldw. Fachschule/Fachricht. Landwirtschaft	50,00	163,00	25,00	238,00	260,00
b) Ldw. Fachschule/Fachricht. Hauswirtschaft	16,00	79,00	15,00	110,00	118,00
c) Ldw. Berufsschulen	3,00	20,00	2,00	25,00	25,00
<i>Summe</i>	69,00	262,00	42,00	373,00	403,00



**Anhang IV-C****Oö. Gesundheits- und Spitals-AG**

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis					Stand 2014	Stand 2013	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Lehrlg.	Sonst			
	<b>Landeskrankenhaus Steyr</b>								
1 - 5	Top-Management		0,500				0,500	1,000	- 0,500
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	17,000	139,700				156,700	155,700	+ 1,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	22,000	431,695				453,695	457,285	- 3,590
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,000	571,105	36,250			612,355	617,435	- 5,080
21 - 25	Unterstützendes Personal		101,810	199,460			301,270	308,650	- 7,380
	Sonstige Bedienstete				2,000	4,300	6,300	7,300	- 1,000
	<i>Summe</i>	44,000	1.244,810	235,710	2,000	4,300	1.530,820	1.547,370	- 16,550
	<b>Landeskrankenhaus Vöcklabruck</b>								
1 - 5	Top-Management						0,000	1,000	- 1,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	13,000	134,000				147,000	139,500	+ 7,500
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	13,000	376,590				389,590	388,420	+ 1,170
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	15,000	530,150	31,000			576,150	561,290	+ 14,860
21 - 25	Unterstützendes Personal	8,000	32,750	31,025			71,775	73,775	- 2,000
	Sonstige Bedienstete					3,500	3,500	2,500	+ 1,000
	<i>Summe</i>	49,000	1.073,490	62,025	0,000	3,500	1.188,015	1.166,485	+ 21,530
	<b>Landeskrankenhaus Bad Ischl</b>								
1 - 5	Top-Management								
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	39,400				42,400	42,400	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	13,000	120,310				133,310	135,660	- 2,350
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	8,000	179,475	16,740			204,215	204,265	- 0,050
21 - 25	Unterstützendes Personal	2,000	21,700	56,500			80,200	80,450	- 0,250
	Sonstige Bedienstete				5,000	1,300	6,300	6,300	0,000
	<i>Summe</i>	26,000	360,885	73,240	5,000	1,300	466,425	469,075	- 2,650
	<b>Landeskrankenhaus Freistadt</b>								
1 - 5	Top-Management								
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,000	30,575				37,575	37,575	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,600	111,100				120,700	121,700	- 1,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,000	147,375	11,500			162,875	162,875	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,000	20,975	42,340			63,315	63,315	0,000
	Sonstige Bedienstete				4,000		4,000	4,000	0,000
	<i>Summe</i>	20,600	310,025	53,840	4,000	0,000	388,465	389,465	- 1,000

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis					Stand 2014	Stand 2013	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Lehrlg.	Sonst			
	<b>Landeskrankenhaus Gmunden</b>								
1 - 5	Top-Management		1,000				1,000	0,000	+ 1,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,250	47,280				55,530	53,780	+ 1,750
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	11,000	139,900				150,900	157,285	- 6,385
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	10,880	221,375	17,000			249,255	256,350	- 7,095
21 - 25	Unterstützendes Personal	4,000	26,620	72,110			102,730	102,140	+ 0,590
	Sonstige Bedienstete				4,000		4,000	4,000	0,000
	<i>Summe</i>	34,130	436,175	89,110	4,000	0,000	563,415	573,555	- 10,140
	<b>Landeskrankenhaus Kirchdorf</b>								
1 - 5	Top-Management								
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	6,000	38,725				44,725	46,725	- 2,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,000	149,000				158,000	159,000	- 1,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	8,250	190,350	12,250			210,850	211,600	- 0,750
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,000	25,500	67,500			94,000	94,750	- 0,750
	Sonstige Bedienstete						0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	24,250	403,575	79,750	0,000	0,000	507,575	512,075	- 4,500
	<b>Landeskrankenhaus Rohrbach</b>								
1 - 5	Top-Management								
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	6,000	40,000				46,000	43,500	+ 2,500
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	24,000	108,000				132,000	134,000	- 2,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	14,000	149,125	11,000			174,125	172,125	+ 2,000
21 - 25	Unterstützendes Personal	3,000	17,950	63,100			84,050	84,050	0,000
	Sonstige Bedienstete				3,000		3,000	3,000	0,000
	<i>Summe</i>	47,000	315,075	74,100	3,000	0,000	439,175	436,675	+ 2,500
	<b>Landeskrankenhaus Schärding</b>								
1 - 5	Top-Management								
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,000	35,300				39,300	38,800	+ 0,500
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	15,000	106,190				121,190	118,190	+ 3,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,000	145,695	12,500			162,195	155,470	+ 6,725
21 - 25	Unterstützendes Personal		22,165	12,520			34,685	35,185	- 0,500
	Sonstige Bedienstete						0,000	1,000	- 1,000
	<i>Summe</i>	23,000	309,350	25,020	0,000	0,000	357,370	348,645	+ 8,725

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis					Stand 2014	Stand 2013	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Lehrlg.	Sonst			
	<b>Landes-Frauen- und Kinderklinik Linz</b>								
1 - 5	Top-Management								
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	12,000	60,400				72,400	68,325	+ 4,075
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	22,000	294,425	1,000			317,425	309,450	+ 7,975
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	20,000	370,575	27,000			417,575	413,750	+ 3,825
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,000	26,750	122,050			149,800	149,800	0,000
	Sonstige Bedienstete						0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	55,000	752,150	150,050	0,000	0,000	957,200	941,325	+ 15,875
	<b>Oö. Landes-Nervenklinik Wagner-Jauregg</b>								
1 - 5	Top-Management	1,000	1,000				2,000	2,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	14,000	115,415				129,415	127,990	+ 1,425
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	46,000	431,725				477,725	465,165	+ 12,560
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	70,000	625,065	31,000			726,065	731,805	- 5,740
21 - 25	Unterstützendes Personal	3,000	67,465	180,745			251,210	252,580	- 1,370
	Sonstige Bedienstete				6,000	3,000	9,000	9,000	0,000
	<i>Summe</i>	134,000	1.240,670	211,745	6,000	3,000	1.595,415	1.588,540	+ 6,875
	<b>Gesundheitsinformatik</b>								
1 - 5	Top-Management						0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5,000	4,000				9,000	9,000	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	16,350	128,400				144,750	147,250	- 2,500
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,000	15,375				17,375	19,375	- 2,000
21 - 25	Unterstützendes Personal						0,000	0,000	0,000
	Sonstige Bedienstete				2,000		2,000	7,000	- 5,000
	<i>Summe</i>	23,350	147,775	0,000	2,000	0,000	173,125	182,625	- 9,500
	<b>Unternehmensleitung</b>								
1 - 5	Top-Management	2,000	1,000				3,000	3,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,000	10,000				14,000	14,000	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,000	20,900				29,900	29,900	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	9,675				10,675	10,325	+ 0,350
21 - 25	Unterstützendes Personal		0,625				0,625	0,625	0,000
	Sonstige Bedienstete					3,000	3,000	2,000	+ 1,000
	<i>Summe</i>	16,000	42,200	0,000	0,000	3,000	61,200	59,850	+ 1,350
	<b>Summe Krankenanstalten</b>								
	<b>Summe</b>	<b>496,330</b>	<b>6.636,180</b>	<b>1.054,590</b>	<b>26,000</b>	<b>15,100</b>	<b>8.228,200</b>	<b>8.215,685</b>	<b>+ 12,515</b>

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis					Stand 2014	Stand 2013	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Lehrlg.	Sonst			
	<b>ANHANG IV - C</b> <b>Oö. Gesundheits- und Spitals-AG</b>								
	<b>Funktionsgruppen</b>								
1 - 5	Top-Management	3,000	3,500	0,000	0,000	0,000	6,500	7,000	- 0,500
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	99,250	694,795	0,000	0,000	0,000	794,045	777,295	+ 16,750
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	209,950	2.418,235	1,000	0,000	0,000	2.629,185	2.623,305	+ 5,880
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	162,130	3.155,340	206,240	0,000	0,000	3.523,710	3.516,665	+ 7,045
21 - 25	Unterstützendes Personal	22,000	364,310	847,350	0,000	0,000	1.233,660	1.245,320	- 11,660
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	26,000	15,100	41,100	46,100	- 5,000
	<b>Summe</b>	<b>496,330</b>	<b>6.636,180</b>	<b>1.054,590</b>	<b>26,000</b>	<b>15,100</b>	<b>8.228,200</b>	<b>8.215,685</b>	<b>+ 12,515</b>

Krankenanstalt bzw. Organisationseinheit	Personenkreis					Stand 2014	Stand 2013	Differenz gegenüber Vorjahr	
	Bea.	VB I	VB II	Lehrlg.	Sonst				
Landeskrankenhaus Steyr	44,000	1.244,810	235,710	2,000	4,300	1.530,820	1.547,370	- 16,550	
Landeskrankenhaus Vöcklabruck	49,000	1.073,490	62,025	0,000	3,500	1.188,015	1.166,485	+ 21,530	
Landeskrankenhaus Bad Ischl	26,000	360,885	73,240	5,000	1,300	466,425	469,075	- 2,650	
Landeskrankenhaus Freistadt	20,600	310,025	53,840	4,000	0,000	388,465	389,465	- 1,000	
Landeskrankenhaus Gmunden	34,130	436,175	89,110	4,000	0,000	563,415	573,555	- 10,140	
Landeskrankenhaus Kirchdorf	24,250	403,575	79,750	0,000	0,000	507,575	512,075	- 4,500	
Landeskrankenhaus Rohrbach	47,000	315,075	74,100	3,000	0,000	439,175	436,675	+ 2,500	
Landeskrankenhaus Schärding	23,000	309,350	25,020	0,000	0,000	357,370	348,645	+ 8,725	
Landes-Frauen- und Kinderklinik Linz	55,000	752,150	150,050	0,000	0,000	957,200	941,325	+ 15,875	
Oö. Landes-Nervenklinik Wagner-Jauregg	134,000	1.240,670	211,745	6,000	3,000	1.595,415	1.588,540	+ 6,875	
Gesundheitsinformatik	23,350	147,775	0,000	2,000	0,000	173,125	182,625	- 9,500	
Unternehmensleitung	16,000	42,200	0,000	0,000	3,000	61,200	59,850	+ 1,350	
	<b>Summe</b>	<b>496,330</b>	<b>6.636,180</b>	<b>1.054,590</b>	<b>26,000</b>	<b>15,100</b>	<b>8.228,200</b>	<b>8.215,685</b>	<b>+ 12,515</b>

### **Gesetzliche Erfordernisse:**

- Einhaltung des KA-AZG, ARG und des Oö. KAG
- Erfüllung der Mindestpersonalausstattung zur Einhaltung der Strukturqualitätskriterien im Bereich der Kinder- und Jugendpsychiatrie sowie Psychiatrie
- Bettenaufstockung Orthopädie (auf 40 Betten) im LKH Gmunden aufgrund RSG bzw. Vorgaben SPR II
- Überwachungsbetten Lunge (RCU) im LKH Vöcklabruck

### **Anpassung an Leistungsentwicklungen und Organisationserfordernisse:**

- personelle Abdeckung von organisatorischen und medizinischen Notwendigkeiten sowie von Leistungssteigerungen in medizinischen Bereichen (zB Ausbau der Schmerzbehandlung in der LNK Wagner-Jauregg, Aufstockung der Orthopädie im LKH Gmunden um weitere 10 Betten auf 50 Betten) bzw. Pflegefunktionsbereichen (Anästhesie, Intensiv, OP, Ambulanz und Tagesklinik)
- Maßnahmen im Zusammenhang mit der Spitalsreform II und damit einhergehender Leistungsreduktionen (zB Forcierung von tagesklinischen Leistungen und damit einhergehend Reduzierung von Belegtagen und entsprechende Anpassung von stationären Organisationsstrukturen)
- Übertragung von ärztlichen Aufgaben in den mitverantwortlichen Tätigkeitsbereich der Pflege im LKH Gmunden
- Entfall von Lehrlingsstellen

### **Änderung des Leistungsprogramms:**

- Ausbau des Fachschwerpunktes Kinder-Psychosomatik im LKH Steyr
- Errichtung der Kinder- und Jugendpsychiatrie Tagesklinik in der LFKK Linz
- Tagesklinik-Plätze Psychiatrie im LKH Vöcklabruck
- Tumorzentrum gespag – KH Elisabethinen



**Anhang IV-D**

**Allgemein bildende Pflichtschulen:**

	DPPL 2012/2013	DPPL 2013/2014	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	8.556,00	8.024,00	- 532,00
Landesvertragslehrer/innen	2.341,70	3.054,80	+ 713,10
	10.897,70	11.078,80	+ 181,10
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 68,00 *	+ 47,00 *	- 21,00
	10.965,70	11.125,80	+ 160,10

Die oben angeführten Dienstposten gliedern sich wie folgt auf:

	DPPL 2012/2013 (Stichtag 01.10.12)	DPPL 2013/2014 (Stichtag 01.10.13)	Vergleich +/-
a) Volksschulen	4.648,10	4.669,30	+ 21,20
b) Hauptschulen	4.650,80	4.857,90	+ 207,10
c) Polytechnische Schulen	459,80	425,40	- 34,40
d) Sonderschulen	1.139,00	1.126,20	- 12,80
	10.897,70	11.078,80	+ 181,10
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 68,00 *	+ 47,00 *	- 21,00
	10.965,70	11.125,80	+ 160,10

\*

Bei diesen 68 bzw. 47 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes - LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg. cit.; LKUF gemäß § 22 Abs. 5 leg. cit.).

**Berufsbildende Pflichtschulen:**

	Schuljahr 2012/2013	Schuljahr 2013/2014	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	429,00	386,00	- 43,00
Landesvertragslehrer/innen	952,70	992,30	+ 39,60
	1.381,70	1.378,30	- 3,40
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 12,30 *	+ 13,90 *	+ 1,60
Dienstposten für EDV-Kustoden	+ 7,00 **	+ 7,00 **	
	1.401,00	1.399,20	- 1,80

\*

Bei diesen 12,30 bzw. 13,90 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes - LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund aus einer anderen Voranschlagsstelle refundiert werden.

\*\*

Sieben Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.